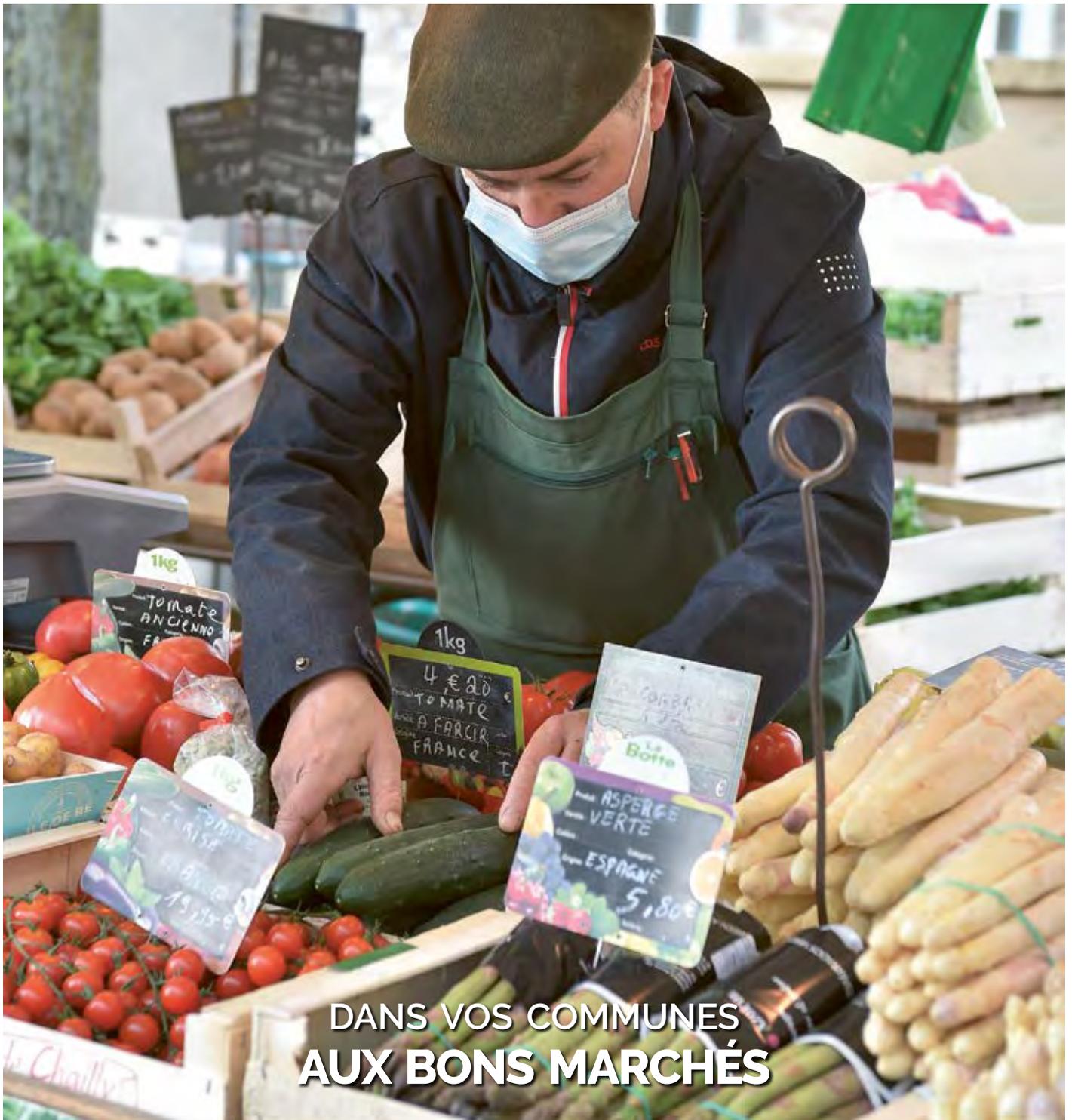


VOTRE AGGLO

LE MAGAZINE DE CHARTRES MÉTROPOLE - #101 - MAI 2021



DANS VOS COMMUNES
AUX BONS MARCHÉS

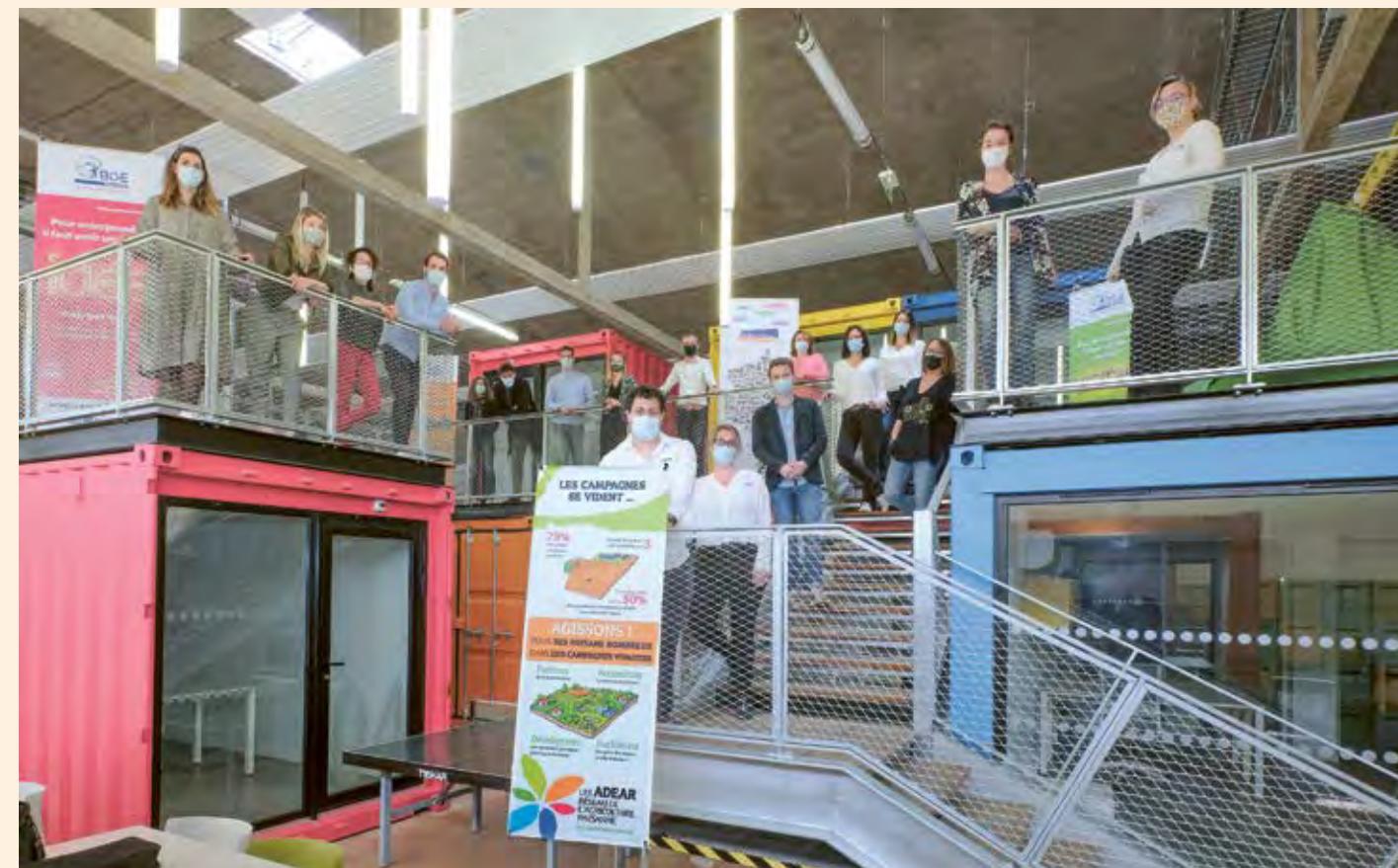
CHIC, c'est de Chartres



Donner sa pleine mesure

TIMBROR Home crée des meubles sur-mesure uniques, en fonction de vos goûts, de l'ambiance de la pièce, des matériaux que vous aimez, de votre budget... « Racontez-nous le meuble qui vous fait envie, et nous faisons le reste ! » Qu'il s'agisse d'une table, d'un buffet, d'une bibliothèque, d'un aménagement de bureau ou d'une cuisine, ou même de meubles d'extérieur, TIMBROR Home peut aussi bien travailler au dessin, à la conception, à la fabrication et à la pose, pour des créations alliant design et fonctionnalité. Pour certaines d'entre elles, la société collabore avec le studio de design chartrain Toro DesignStudio. Une collection TIMBROR Home® en petite série est également disponible. Entreprise 100% made in France, TIMBROR Home a été créée en 2019 et a pris ses quartiers à la Cité de l'innovation de Chartres métropole.

TIMBROR Home - contact@timbror.com - 06 09 70 56 96
www.timbror.com - RS : @timbrorhome



LE CAHIER DES ENTREPRENEURS

ENTREPRISE DU MOIS :
ADM

@GGLO INNOVANTE :
 LA CITÉ DE L'INNOVATION
 AIDE VOS PROJETS À ÉMERGER

NOUVEAU : LE CADR'ENT, L'APPLI MOBILE
 DÉDIÉE AUX ENTREPRISES LOCALES

ACTUS : **DATA PROTECT ON,**
ECOSPEED, DIRAGRI, STAR COIFF...

EMPLOI : **#1JEUNE1SOLUTION**

FORMATION : **LE MACHINISME AGRICOLE**

UN MÉTIER, DES BESOINS :
**CONSEILLER COMMERCIAL
 ET TECHNIQUE**



ADM : EXPERTISE ET QUALITÉ, MAÎTRES-MOTS DU DÉVELOPPEMENT

Depuis sa reprise en 2016 par Emmanuel Fillon, ancien directeur industriel de l'entreprise Fillon Technologie, ADM mène une politique d'investissement importante avec un renouvellement de son parc machines, de son système informatique et de ses équipements d'industrialisation.

Implantée à Lucé, la société Applications et Développements Mécaniques (ADM) œuvre dans le domaine de la mécanique de précision depuis plus de 20 ans.

S'appuyant sur vingt collaborateurs qualifiés et des équipements de production récents et performants, la société propose des réalisations mécaniques variées, de l'usinage de composants mécaniques, du prototypage à la moyenne série, la fabrication d'outillages et d'équipements spéciaux, les études, les conceptions ou les modifications d'équipements industriels.

Les équipes réalisent toutes les opérations de fraisage et de tournage avec le niveau approprié de qualité sur une très large gamme de matériaux tels que les aluminiums, les aciers, inox, cuivreux, matières plastiques et composites. L'entreprise dispose d'une salle de métrologie équipée de machines de contrôle automatisées par vision et palpage 3D avec des logiciels dédiés aux activités de mécanique et d'usinage. Les compétences techniques des cadres et collaborateurs leurs permettent de prendre en charge l'étude et la conception, puis la réalisation des pièces, des sous-ensembles ou équipements spéciaux.

L'Expertise d'ADM

Leur expérience en mécanique de précision et en usinage, doublée par la compréhension de l'environnement industriel spécifique à chacun des clients, les positionnent en interlocuteurs référents. Les déplacements sont fréquents sur site pour visualiser les contraintes techniques des processus de production ou de contrôle et être partie prenante dans

l'élaboration du cahier des charges. Une fois celui-ci élaboré et validé, ADM propose une solution globale, intégrant les fonctionnalités définies, qu'elles fassent appel à la mécanique, à l'automatisme, ou à l'électronique.

L'entreprise a su s'entourer de sous-traitants et partenaires pour les prestations de traitements et de finitions de surface, de même que pour toutes opérations connexes de façon à offrir un service « clé en main ». Les clients sont de grands donneurs d'ordres internationaux, ainsi qu'un tissu de PME diversifiées, pour qui la proximité et la réactivité sont primordiales. Que ce soit pour la réalisation de prototypes, de pièces unitaires, en petites et moyennes séries, de montages et d'équipements



Emmanuel Fillon.



ADM en chiffres

3,2 million de CA en 2019

En progression de **plus de 30%**
par rapport aux années précédentes

20 collaborateurs

mécaniques spéciaux, des entreprises de domaines d'activités très exigeants accordent leur confiance à ADM depuis de nombreuses années : l'aéronautique, la défense, le médical, l'automobile, le ferroviaire, la logistique, l'agroalimentaire et la cosmétique, notamment.

ADM s'adresse également aux concepteurs et fabricants d'équipements industriels et de manutention, de pièces techniques, aux entreprises de la construction, du bâtiment et des travaux publics, aux industriels de la connectique et de l'électronique, aux établissements de recherche et d'enseignement...

La qualité, maître-mot de l'entreprise

L'entreprise, certifiée ISO 9001 depuis 2006, est en mesure de satisfaire aux exigences réglementaires et documentaires. Afin de répondre au mieux aux demandes des clients et d'accéder à de nouveaux marchés, ADM s'engage aujourd'hui dans une démarche de certification EN 9100, norme aéronautique.

L'encadrement technique comme les opérateurs sont fidèles à l'entreprise et à ses valeurs basées sur le travail bien fait, la satisfaction du client et les relations de confiance avec l'ensemble des partenaires. La réactivité et la souplesse font partie de l'ADN de la société.

« Notre entreprise à taille humaine continue de se développer malgré le contexte. En investissant encore et encore dans de nouveaux équipements, nous souhaitons assurer un équilibre à notre activité en diversifiant nos clients. A court terme, la certification EN 9100 et l'achat de nouveaux centres d'usinage à commandes numériques robotisés vont



nous permettre d'aller conquérir de nouveaux marchés et de structurer notre entreprise à une échelle plus industrielle. Nous puisons notre force dans nos collaborateurs et dans leurs compétences. La particularité chez nous, c'est la polyvalence de nos techniciens. Chacun est maître de ses pièces et en maîtrise la programmation et la réalisation de A à Z, ce qui rend le travail davantage intéressant et permet la montée en compétences plus étendue », exprime Emmanuel Fillon, PDG de l'entreprise.

ADM

10, rue de Fontenay - 28110 Lucé
02 37 35 12 30 - contact@admfrance.com
www.admfrance.com



LA CITÉ DE L'INNOVATION FAVORISE L'ÉMERGENCE DE VOS PROJETS

La Cité de l'Innovation continue de se développer. En 2017, un bâtiment avait permis d'accueillir le premier incubateur de start-up du territoire. Puis, un hôtel d'entreprises est venu compléter le parcours résidentiel sur le site (voir le précédent numéro de *Votre Agglo*).

Dernière nouveauté : l'accueil de trois structures d'accompagnement des entreprises.

« Toujours soucieuse d'accompagner au mieux les entreprises de son territoire, Chartres métropole a naturellement souhaité soutenir les actions menées par les structures d'accompagnement intervenant au niveau local. Cette collaboration s'inscrit dans la stratégie de développement économique endogène de l'agglomération, qui soutient la création, la reprise, le développement d'entreprises, l'emploi ainsi que l'innovation. En rassemblant ces services dans un même écosystème, au sein de la Cité de l'Innovation-CM101, nous ne pouvons que favoriser la réussite de tous les projets entrepreneuriaux au sein d'un véritable centre de ressources. Cela facilitera les interactions et les partenariats », développe Didier Garnier, vice-président de Chartres métropole en charge du développement économique.

Zoom sur ces structures nouvellement installées à la Cité de l'innovation.



Initiative Eure-et-Loir, par son président, Emmanuel Paragot.

Depuis plus de 20 ans, **Initiative Eure-et-Loir** œuvre pour le développement de l'entrepreneuriat à travers un accompagnement gratuit et le financement des futurs entrepreneurs via des prêts d'honneur à taux 0%.

« Après une année compliquée, impulser une nouvelle dynamique à notre action semblait essentiel. Notre intégration à la Cité de l'Innovation va nous faire gagner en visibilité. Il s'agit d'un lieu d'une grande vitalité, favorisant les initiatives locales, et nous pouvons y déployer une offre de services complète et innovante en partenariat avec les acteurs de la création d'entreprise.

A travers de nombreuses animations destinées aux entrepreneurs et au grand public, nous souhaitons permettre aux personnes ayant l'esprit d'entreprise de rassembler tous les ingrédients nécessaires à la concrétisation de leur projet. Notre rôle est d'être au service des territoires. A ce titre, nous insérons notre action dans une démarche de développement local et dans les réseaux de compétences.

Nous avons la volonté d'être accessibles au plus grand nombre, avec des implantations sur l'ensemble du département et ce, grâce à la confiance de partenaires tels que l'Etat, Bpifrance, les réseaux bancaires et comptables et l'ensemble des collectivités locales. »



contact@initiative-eureetloir.fr - www.initiative-eureetloir.fr

BGE, par Sophie Renvoisé, responsable territoriale, et Paloma Van Hille, directrice.

BGE, c'est 17 personnes dédiées aux entrepreneurs du territoire. Les conseillers informent, forment, mettent en réseau, coachent chaque année 350 porteurs de projets ou chefs d'entreprise dans l'agglomération pour les aider à développer leur activité.

« Notre cœur de métier au quotidien, c'est vous aider à y voir plus clair : comment capter des clients ? Convaincre un financeur ? Sécuriser son projet ? Booster sa rentabilité ? Choisir un statut ? Comment mieux communiquer ? Vers quels partenaires se tourner ? Quelles pistes de développement ? Prendre confiance ? Par quoi commencer ?



Nous avons immédiatement répondu présents à l'appel de Chartres métropole pour rejoindre cet écosystème : mettre en réseau, faciliter le quotidien des entrepreneurs, les outiller, les former... Notre cœur de métier et nos valeurs correspondent en tous points à la dynamique de cette fourmière entrepreneuriale chartreuse. »

Au sein de la Cité de l'Innovation, faites le point sur votre pratique digitale via un diagnostic 100% pris en charge, et facilitez votre quotidien à l'aide d'un expert BGE dédié.

info@ismer.fr - www.bge-4128.com

CRÉER, REPRENDRE, TRANSFORMER, DÉVELOPPER UNE ACTIVITÉ...
ÇA SE PASSE À LA CITÉ !

ADEAR 28 par sa présidente, Amandine Dupuy.

L'Association pour le Développement de l'Emploi Agricole et Rural 28, **ADEAR28**, travaille à l'accompagnement des porteurs de projet à l'installation, des cédants à la transmission de leur ferme et des agriculteurs aux changements de pratiques agricoles.

« Nous sommes animés par le souhait d'aider à la création d'entreprises agricoles en agriculture paysanne, ancrées dans leur territoire, soucieuses d'environnement, de liens avec les consommateurs, de répartition des richesses, de rentabilité et de vivabilité. »

Via le « Stage Paysan Créatif », l'un de ses dispositifs, ADEAR28 accompagne en priorité les personnes non issues du monde agricole sur des systèmes viables et vivables, tout en assurant un tutorat avec des agriculteurs de son réseau.

« Par ailleurs, nous accompagnons les cédants afin d'éviter l'agrandissement des fermes et permettre le renouvellement des générations.

Du côté des changements de pratiques agricoles, nous accompagnons à l'autonomie sur des modèles agro-écologiques. Notre place à la Cité de l'Innovation-CM101 est entièrement en cohérence avec notre vocation entrepreneuriale selon des modèles innovants, car l'agriculture, face aux enjeux qu'elle rencontre, est à réinventer ! »



contact@adear28.org - www.agriculturepaysanne.org

CM 101 - LA CITÉ DE L'INNOVATION

36, Rue des Bellangères, 28630 Le Coudray - www.cm101innovation.fr

« LE CADR'ENT » : UN GUICHET UNIQUE DÉDIÉ AUX ENTREPRISES ET UNE APPLICATION MOBILE

Dans le cadre du déploiement de sa stratégie d'accueil et d'accompagnement des entreprises, Chartres métropole a développé un nouvel équipement qui leur est dédié, ainsi qu'une application mobile dénommée « Le Cadr'Ent ». Cet outil facilite le partage d'informations entre la collectivité et les entreprises. Présentation.



Comme indiqué dans *Votre Agglo* n°96 (décembre 2020), les équipes du Développement économique de Chartres métropole sont désormais installées en plein cœur d'agglomération, 13, place des Halles à Chartres. Les services y poursuivent l'accompagnement des entreprises avec le concours des partenaires économiques du territoire et soutiennent les entreprises dans toutes les étapes de leur développement. Il s'agit d'accompagner les dirigeants dans leurs projets d'implantation, d'extension, d'innovation, d'emploi, de recrutements, de formations, de besoins financiers, de communication, de mise en réseau...

Le rez-de-chaussée du bâtiment accueillera l'été prochain un espace multi-services et gratuit pour les entreprises de l'agglomération, nommé « Le Cadr'Ent ». L'ambition est de créer une véritable vitrine du développement économique et du dynamisme du territoire. Il permettra de découvrir les savoir-faire locaux et les filières phares à travers de multiples animations. Il offrira également des

espaces de co-working et des salles de réunion pour accueillir prospects, clients ou prestataires. Cet équipement économique « phare » sera comparable à un guichet unique pour les entreprises. Son ouverture en septembre prochain sera accompagnée d'un renforcement de son application mobile, « Le Cadr'ent », afin d'accéder aux services intégrés comme le wifi, l'impression, la réservation de salles et l'ouverture de la porte d'entrée.

Zoom sur l'application « Le Cadr'ent »

Rien de plus simple : téléchargez sur un mobile l'application « Le Cadr'Ent ». Après avoir renseigné vos coordonnées, cet outil numérique vous permettra de connaître les animations à venir et les actualités économiques du territoire. Il vous permet également de prendre contact directement et facilement avec le service du Développement économique de Chartres métropole et d'accéder à un formulaire en ligne : c'est ici que les entreprises rencontrant des problèmes dans les zones d'activités de l'agglomération pourront le signaler. Les équipes du développement économique traiteront la demande avec l'appui des services techniques ou de la commune concernée.



LE CADR'ENT

Direction du Développement économique de Chartres métropole
13, place des Halles - 28 000 CHARTRES - 0800 0800 28 - conomie@agglo-ville.chartres.fr

À Saint-Prest

Protégez les données de votre entreprise

Olivier Nalepa accompagne TPE, PME et collectivités dans la protection de leurs données et systèmes d'information. Après 18 ans en charge d'infrastructures informatiques de grandes entreprises et des formations en expertise de la sécurité des systèmes d'information, Olivier constate que la notion de cybersécurité reste méconnue dans les TPE et PME. « La multiplication des piratages d'entreprises et le règlement général sur la protection des données (RGPD) contribuent à prendre conscience qu'outil informatique et patrimoine numérique doivent être protégés, mais les entrepreneurs ne savent pas forcément comment s'y prendre. Chaque situation nécessite une réponse sur mesure ». Après un audit, Olivier crée les documentations techniques de l'entreprise, analyse les risques et élabore sa politique de sécurité. Il assure des missions de responsable de service des systèmes d'information, des formations et des services de sauvegarde, contrôle et supervision.



DATA PROTECT ON - www.data-protect-on.fr - olivier.nalepa@data-protect-on.fr
06 01 93 51 45 - 75 rue de la république, SAINT-PREST.

À Gasville-Oisème

Ecospeed

Implantée à Gasville-Oisème depuis le 28 avril dernier, l'entreprise Ecospeed, spécialisée dans le transport routier de fret de proximité, vient conquérir le territoire eurélien. Cette installation vient renforcer son positionnement dans la région, avec déjà six antennes en l'Île-de-France et Centre-Val de Loire.

Prestataire pour un géant du e-commerce, Ecospeed emploie une quarantaine de salariés, des chauffeurs-livreurs et des dispatcheurs. Près d'une trentaine de véhicules prennent chaque jour le départ pour les livraisons. Qualité et satisfaction client sont la priorité de l'entreprise. « Nos valeurs reposent sur l'humain avant tout. Notre objectif est de faire monter en compétences nos collaborateurs, en les formant et en les qualifiant. Nous recrutons actuellement des jeunes motivés sur le poste de chauffeur-livreur, même sans qualification. Je suis entré dans l'entreprise en tant que livreur il y a quelques années sur un site parisien et aujourd'hui je suis responsable de ce nouveau site à Gasville », témoigne Yannick.



ECOSPEED
ZA du Bréharet - 28 300 Gasville Oisème
06 51 26 75 72 - contact.ecospeed@gmail.com

À Nogent-Le-Phaye

DIRAGRI, expert en pièces agricoles

Diragri, entreprise créée à Bailleau-Le-Pin il y a plus de 50 ans, vient de s'implanter à Nogent-Le-Phaye, dans la zone de Mondétour. Experts en vente à distance de pièces détachées agricoles, les gérants ont souhaité un positionnement au cœur du monde agricole et de l'agglomération chartraine pour répondre aux demandes des clients nationaux et renforcer leur présence en Eure-et-Loir. Ils ont investi un bâtiment de 350 m² d'atelier pour le stockage et le retrait en drive des pièces. Une extension de près de 400m² est déjà projetée pour cette année. Les commandes s'effectuent par téléphone. Un conseiller réalise un accompagnement au diagnostic du dysfonctionnement, liste les besoins en pièces, réalise le devis et prépare la commande, qui est soit expédiée, soit retirée sur place.



Adrien Leray, ancien ingénieur dans le secteur pétrolier avec une expérience dans la motorisation, et Maxime Poisson, de formation mécanique agricole devenu chef d'atelier puis directeur technique dans le même domaine, ont repris tous deux l'entreprise Diragri en 2018.



« Nous sommes une entreprise familiale de six collaborateurs, mais avons pour ambition de développer notre notoriété et renforcer notre expertise avec des recrutements prévus dans l'année », exposent les deux co-gérants.

DIRAGRI
7 Mondétour, 28 630 Nogent-le-Phaye
02 37 25 38 59 - contact@diragri.com - www.diragri.net

À Gellainville

STAR COIFF

Star Coiff, grossiste en fournitures pour la coiffure et l'esthétique, installé depuis 25 ans à Etampes et en Seine-et-Marne, a choisi Gellainville et le Parc de l'Équerre pour l'implantation de son troisième magasin. Celui-ci distribue une large gamme de produits pour la coiffure, l'esthétique, l'onglerie ou encore l'épilation, aussi bien destinée aux professionnels qu'aux particuliers. « Notre objectif, en nous implantant dans l'agglomération chartraine, est d'être au plus près de nos clients du département d'Eure-et-Loir et de pouvoir répondre au mieux à leurs besoins. C'est parce que nous sommes passionnés par la beauté que nous nous engageons à partager notre expertise, en vous proposant les conseils les plus avisés de Pascaline », détaille Philippe Darnault, gérant de Star Coiff.



STAR COIFF
Parc de l'Équerre, 28630 Gellainville
02 37 35 09 38 - starcoiff@wanadoo.fr
Ouvert du lundi au vendredi de 9 h à 12 h et de 14 h à 18 h

4 et 5 juin

#NOUS SOMMES L'AIDE À LA PERSONNE

Vendredi 4 et samedi 5 juin*, venez jouer et vivre les métiers d'aide à la personne et découvrez la richesse de ces emplois ouverts à tous. Rendez-vous sur la place des Épars, à Chartres. Pendant ces deux jours, les acteurs de l'emploi, de la formation, de l'orientation, les entreprises des services à la personne et leurs salariés vous accueilleront pour vous faire partager la passion de leurs métiers. De l'agent à domicile à l'auxiliaire de vie en passant par la garde d'enfant, venez faire l'expérience de ces métiers.

Au programme :

- des jeux, des rencontres, des découvertes
 - un escape game : « devenez l'aide à la personne »
 - des roues de la compétence : tournez, équipez-vous et devenez l'aidé !
 - mur de l'orientation : tous les chemins mènent aux services à la personne
 - mur des talents : trouvez le talent qui vous permettrait de devenir aide à domicile
 - klub extraordinaire : à la découverte de vos talents
 - simulateur de vieillesse
- Et d'autres espaces : métiers, opportunités..



*(sous réserve de l'évolution des conditions sanitaires)

LE SITE INTERNET DÉDIÉ A L'EMPLOI LOCAL

www.c-chartrespourl'emploi.fr**Candidat**

Simplifiez vos démarches
Stimulez vos recherches
Renforcez et multipliez vos opportunités

Entreprise

Déposez vos offres
Consultez la Cvthèque
Accédez à un espace RH dédié aux TPE PME

Chartres
pour l'emploi

l'espace pour trouver chaussure à son pied





Les jeunes sont une priorité en matière de politique de l'emploi dans ce contexte de crise sanitaire. Pour faciliter leur accès à l'emploi durable, l'Etat a lancé le dispositif #1jeune1solution dans le cadre du Plan de Relance.

Plus que jamais, les acteurs locaux du Service public de l'emploi (Cap emploi, Missions locales et Pôle emploi) sont aux côtés des entreprises pour les aider dans leurs recrutements, et leur proposer des services pour favoriser les embauches.

CONTRAT INITIATIVE EMPLOI JEUNES SECTEUR MARCHAND⁽¹⁾



Publics visés

- Les jeunes de -26 ans
- Les travailleurs handicapés jusqu'à 30 ans



Objectifs / Spécificités

L'objectif est de favoriser l'insertion professionnelle en proposant un parcours associant mise en situation professionnelle, acquisition de compétences et accès facilité à la formation



Employeurs

Employeurs du secteur marchand cotisant au régime d'assurance chômage et n'ayant pas procédé à des licenciements au motif économique



Aide à l'employeur

47 % du SMIC brut pris en charge



Type de contrat

CDI ou CDD d'au moins 6 mois renouvelables dans la limite de 24 mois (sauf cas dérogatoire)



Durée

Entre 20 et 35h/hebdo pris en charge (contrat de 20h minimum)

Récit d'une belle histoire

Manon, 24 ans, est candidate pour un poste d'employée de rayon libre-service à l'Intermarché de Voves que sa conseillère Pôle emploi lui soumet. Après entretien, on lui propose un CDD de 3 semaines pour un remplacement.

Julie, conseillère entreprise Pôle emploi de Champhol, présente alors au futur employeur le Contrat Initiative Emploi Jeunes (CIE) avec deux objectifs : permettre à Manon de développer et acquérir les compétences professionnelles pour s'adapter à son nouveau travail et, pourquoi pas, pérenniser son emploi. Un plan de formation est établi (apprentissage des gestes et postures de manutention, respect des règles d'hygiène et de sécurité, maîtrise des techniques de mise en rayon...). Monsieur Pommier, directeur du magasin, accepte et propose un CDI à Manon en tant qu'employée de libre-service.



Pour en savoir plus, retrouvez toutes ces infos via ce lien : pole-emploi.fr/aides-aux-recrutements

Quelle que soit la situation, nos conseillers entreprises sont à vos côtés au 3995 !

EMPLOI FRANC⁽²⁾



Publics visés

Jeunes de moins de 26 ans résidant en quartier prioritaire de la ville, inscrits en tant que demandeurs d'emploi ou suivis par la Mission Locale. Vérifier si son adresse est en quartier prioritaire de la ville <https://sig.ville.gouv.fr/recherche-adresses-qp-polville> Attestation quartier prioritaire de la ville téléchargeable depuis l'espace personnel Pôle emploi.



Aide à l'employeur

CDI : jusqu'à 17 000 € sur 3 ans (7 000 € la 1ère année et 5 000 € les 2 années suivantes)
CDD > 6 mois : jusqu'à 8 000 € sur 2 ans (5 500 € la 1ère année et 2 500 € la suivante)
=> Non cumulable avec une autre aide de l'Etat à l'insertion, à l'accès ou au retour à l'emploi versée au titre du salarié recruté (sauf contrat de professionnalisation).



Objectifs / Spécificités

Favoriser l'insertion d'emploi durable des jeunes de moins de 26 ans issus des quartiers prioritaires de la ville.



Type de contrat

CDI ou CDD de 6 mois et plus :
- Pas de licenciement économique en 2020 sur le poste concerné.
- Pas d'embauche d'un ex-salarié (sur les 6 derniers mois).



Employeurs

Entreprises, quels que soient leur taille et leur secteur, hors particuliers employeurs, établissements publics et sociétés d'économie mixte.



Durée

Aide proratisée selon le temps de travail.

(1) MODALITÉS RÉGIES PAR ARRÊTÉ PRÉFECTORAL (2) VALABLE POUR TOUTE EMBAUCE JUSQU'AU 31/05/21

Contactez votre Pôle emploi, des solutions sont à votre disposition

FORMATION EN MACHINISME AGRICOLE : C'EST 100 % DE RETOUR À L'EMPLOI

Malgré la crise sanitaire, les opportunités d'embauches sont nombreuses. Pourtant, des entreprises peinent toujours à recruter. La formation continue constitue, dans ces cas, une véritable passerelle vers l'emploi. L'Agence nationale pour la formation professionnelle des adultes (Afp) prépare chaque année près de 600 personnes à une multitude de métiers très recherchés. Focus sur les formations agricoles de mécanicien et technicien.

« Le machinisme agricole est ouvert aux publics curieux, chercheurs de solutions. Ces métiers font appel à des appétences liées au grand air. Au plus près des saisons, les travaux n'y sont pas répétitifs. Se former à ces métiers, c'est intégrer un maillon essentiel de notre société, sans qui nous ne pourrions vivre. »

C'est ainsi que Nathalie Gaury, directrice de l'Afpa de Chartres, décrit avec engouement ce secteur. Il existe deux niveaux de métiers : le mécanicien réparateur de matériel agricole et le technicien de maintenance des tracteurs et matériels agricoles. Tous deux interviennent sur tous types de matériels agricoles (tracteurs, moissonneuses-batteuses, vendangeuses...) dont ils assurent l'installation, la mise en service, la maintenance préventive et corrective.

Des formations accessibles à tous

Les techniques de dépannage et de réparation font appel à des compétences sur des systèmes combinant plusieurs technologies : mécanique, électricité, électronique, hydraulique, pneumatique, informatique embarqué, soudage... Les contacts avec la clientèle sont fréquents. Ces métiers s'exercent en extérieur (dans les champs ou exploitation) et en atelier. Le permis de conduire est indispensable.

Pour accéder à ces métiers, l'Afpa propose deux titres professionnels de Mécanicien(ne) réparateur de matériels agricoles et d'espaces verts option machinisme Agricole (niveau CAP) et de Technicien(ne) de maintenance d'engins et de matériels machinisme agricole (niveau BAC). Un stage de 6 semaines est à réaliser pendant le parcours. Les formations durent 9 mois environ et sont accessibles à tous les publics sans prérequis.



Prochaine date d'entrée dans ces formations : 31 mai 2021 ! Inscrivez-vous, il reste des places !

Autres entrées en formation :

Pour le lancement de son activité au printemps 2020, Vidya recrute :

- Maçon : 5 juillet 2021
- Conducteur d'installations et de machines automatisées : 5 juillet 2021
- Technicien de maintenance industrielle : 6 septembre 2021
- Prépa fibre optique : le 20 septembre 2021



Contact et infos : conseilformation28@afpa.fr

LE CONSEILLER COMMERCIAL ET TECHNIQUE PARCOURT LA PLAINE

L'activité agricole d'aujourd'hui est moins le fait d'un agriculteur réalisant l'ensemble des tâches sur son exploitation, que d'un système complexe d'activités et de fonctions accomplies aussi bien par l'exploitant que par des tiers, salariés ou prestataires. Cette mutation révèle les transformations profondes de l'organisation du travail en agriculture et témoigne de la capacité d'adaptation du secteur.

Pour ce septième volet de notre série sur les métiers de l'agriculture, *Votre Agglo* est allé au silo SCAEL de Bailleau-l'Évêque à la rencontre de Kevin Chappe, conseiller commercial et technique agricole.

Votre Agglo : Pouvez-vous nous décrire votre métier ?

Kevin Chappe : En premier lieu, je viens en appui technique aux agriculteurs. Je les accompagne, notamment via des Outils d'Aide à la Décision (OAD), pour le suivi de leurs parcelles, du semis jusqu'à la récolte, qu'il s'agisse de culture traditionnelle de céréales ou de cultures spécifiques comme le maïs ou la betterave. Quotidiennement, je travaille avec nos adhérents pour les aider à identifier et analyser s'il y a des carences, des maladies, etc. Je conseille aussi sur la mise en marché des productions en fonction des filières et des opportunités commerciales. Quand je ne suis pas sur le terrain, activité qui occupe 75% de mon temps, j'effectue les tâches administratives, le suivi des commandes, la facturation ou les paiements.

VA : Depuis quand êtes-vous en poste et sur quel secteur ?

KC : Je suis conseiller commercial et technique depuis onze ans. J'ai débuté à Digny et je suis dans le secteur de Bailleau-l'Évêque depuis 2015. Mon périmètre d'action s'étend de Lucé jusqu'à Lèves, de Tremblay-les-Villages à Châteauneuf-en-Thymerais et de Courville-sur-Eure jusqu'à Lucé. J'accompagne un portefeuille de 115 à 120 agriculteurs.

VA : Dans votre profession, il y a deux aspects : technique et commercial. Lequel des deux prédomine ?

KC : On ne peut pas bien commercialiser un service ou un outil si on n'est pas avant tout un bon technicien. Nous n'avons pas le droit à l'erreur dans nos analyses, nos conseils et nos ventes. Il ne faut pas oublier qu'il s'agit de productions, et donc de revenus pour les agriculteurs. Ce métier, comme le secteur agricole dans son ensemble, demande un haut niveau de technicité et de responsabilité. A minima, il faut une formation agricole ou être issu du monde agricole pour faire ce métier. Cela ne veut pas dire que l'on n'est pas des commerciaux, car les compétences de vente sont indispensables.



VA : A propos de formation, quel est votre parcours ?

KC : J'ai obtenu un BTSA ACSE (Analyse, Conduite et Stratégie de l'Entreprise agricole) au lycée agricole de la Saussaye. Cependant, il n'y a pas de lien direct entre ce diplôme et le métier de conseiller commercial et technique. Initialement, je me dirigeais vers la conduite d'exploitation, car je suis issu d'une famille d'exploitants. Cependant, n'ayant pas eu l'opportunité de reprendre l'exploitation familiale, mon parcours a changé. Après avoir été embauché à la SCAEL en 2008 en tant que magasinier, j'y suis resté et j'ai évolué au sein de la coopérative.

VA : Depuis 2010, l'évolution du secteur agricole a été considérable. Quelles conséquences sur votre métier ?

KC : Il y a aujourd'hui beaucoup plus d'Outils d'Aide à la Décision (OAD) comme FARMSTAR, outil de pilotage de l'azote, ou encore XARVIO, outil de pilotage des maladies... Ces OAD nous permettent des analyses, des diagnostics, des suivis plus poussés, plus ciblés et plus localisés. Autre changement, l'installation de plus en plus importante de jeunes agriculteurs. Ces adhérents sont en phase avec ces évolutions et pilotent leurs exploitations de manière différente. De ce fait, le rôle du conseiller commercial et technique devient de plus en plus pointu et ciblé, notamment sur la mécanisation et l'agronomie : j'ai une approche de plus en plus fine sur les systèmes de production, l'optimisation des semences et la nutrition des plantes. Les changements sont donc générationnels et sociétaux.



VA : Quels sont les compétences et savoirs requis pour devenir un bon conseiller commercial et technique ?

KC : La curiosité, la disponibilité, une bonne connaissance des réglementations, des normes, le commerce, le relationnel, l'organisation, l'autonomie, la rigueur, l'observation et l'écoute.

VA : En combien de temps devient-on un expert de la profession ?

KC : Il faut de l'expérience. C'est sur le terrain que l'on apprend. La période en binôme dure environ un an. La période d'accompagnement est essentielle. Mon conseil pour les jeunes qui veulent se diriger vers ce métier ou qui débutent, c'est d'observer et d'être curieux.

VA : Dernière question : qu'est-ce qui vous plaît dans votre métier ?

KC : L'autonomie et le terrain. Je ne me voyais pas être enfermé dans un bureau. Il y a également la proximité et la relation avec les adhérents.

LA SCAEL RECRUTE :

- Agents de collecte et d'approvisionnement.
- Agents de collecte pour la moisson 2021 : une dizaine de postes sont encore à pourvoir.
- Conseiller commercial et technique.
- Chauffeur/ouvrier agricole.
- Responsable logistique approvisionnements.
- Gestionnaire exécution céréales.
- Responsable de zone.

CONTACT :

Virginie MEBARKI – Responsable recrutement
v.mebarki@groupe-scael.com

Site carrière :

<https://carriere.groupe-scael.com/fr/annonces>