



LE CAHIER DES ENTREPRENEURS

ENTREPRISE DU MOIS : **NOVEOCARE**

MÉTIER : **TEAM LEADER**

EMPLOI : **48H CHRONO**

ZOOMS : **C'CHARTRES BUSINESS,
CADR'ENT, LOCALIE, IGOLF...**

@GGLO INNOVANTE :

LES START-UP **CICÉRON** ET **MLB**

ACTUS ÉCO : **NEOLOGIA, GABEL...**

FORMATION : **LA CAPACITÉ EN DROIT**



NOVEOCARE POURSUIT SON ESSOR

Spécialiste de la gestion déléguée des contrats de santé et prévoyance, NoveoCare connaît depuis plusieurs années une forte croissance. Son Directeur Général, Maxime Hunault, explique cette dynamique et les opportunités à venir. 50 nouveaux collaborateurs sont recherchés.



Votre Agglo : Parlez nous de NoveoCare et de son évolution...

Maxime Hunault : La société a été créée en 1988 par Gérard Feurté, qui résidait à Chartres, ce qui a naturellement conduit à l'implantation historique de notre siège social. Précédemment connue sous le nom de GFP, l'entreprise s'est rapidement imposée comme une référence



dans son secteur. En 2020, le changement d'actionnariat a marqué un tournant, insufflant une nouvelle dynamique de développement. L'externalisation de l'outil informatique a accompagné cette transition, tandis que GFP adoptait un nouveau nom : NoveoCare. Ce changement, évocateur de renouveau, souligne une volonté d'évoluer et d'innover dans les solutions proposées tout en mettant en avant sa mission d'accompagnement. Aujourd'hui, NoveoCare poursuit sa croissance en s'appuyant sur une équipe de plus de 1 000 collaborateurs et assurant la gestion de la protection sociale de 2,8 millions de personnes.

VA : En quoi votre approche collaborative vous donne-t-elle un avantage concurrentiel ?

M.H : Nous mettons à la disposition de nos clients une palette d'expertises allant de la gestion déléguée des contrats santé et prévoyance à des solutions numériques innovantes, en passant par un accompagnement personnalisé. Grâce à notre maîtrise des spécificités réglementaires et notre capacité à gérer des volumes importants, nous garantissons une



prestation fluide et adaptée. Ce qui nous distingue, c'est notre philosophie du « care », axée sur le bien-être des salariés et la proximité avec nos partenaires. Notre réactivité, alliée à une approche collaborative et une expertise technique solide, nous permettent d'apporter des solutions durables et différenciantes sur un marché en constante évolution.

VA : NoveoCare vient de décrocher plusieurs marchés importants. Quelles opportunités cela ouvre-t-il pour votre entreprise et vos clients ?

M.H : NoveoCare a notamment remporté un gros appel d'offre en 2024, en partenariat avec le Crédit Agricole Assurance. À partir du 1^{er} juillet, l'entreprise sera le gestionnaire du contrat de la branche des Industries de l'Électricité et du Gaz (IEG), regroupant des entreprises comme EDF, ENGIE, ENEDIS, etc... Cela représente 315 000 personnes qui seront dorénavant gérées par nos équipes.

Ce succès marque une reconnaissance de notre expertise et renforce notre position sur le marché. Il nous permet d'élargir notre portefeuille de services, d'investir dans des outils encore plus performants, et d'offrir à nos clients des solutions toujours plus adaptées. Pour nos collaborateurs, ces opportunités créent un environnement stimulant, propice à des évolutions de carrière en interne.

VA : Cette croissance s'accompagne-t-elle de recrutements ?

M.H : Nous prévoyons de recruter une cinquantaine de nouveaux collaborateurs entre mars et juin, en CDI et à temps plein. Nous cibons des profils avec une première expérience soit dans le domaine administratif pour nos postes de gestionnaires, soit dans le domaine de la relation client pour les postes de conseillers clientèle.

Nous sommes avant tout ouverts aux profils pouvant s'adapter à nos activités car nous valorisons avant tout l'état d'esprit et les aptitudes

en terme de relation client. Nous recherchons des personnes motivées, impliquées et prêtes à apprendre ! Les principales compétences attendues incluent une bonne maîtrise des outils informatiques ainsi qu'une capacité d'adaptation et un bon esprit d'équipe !

VA : Un mot sur votre ancrage territorial et vos perspectives ?

M.H : L'entreprise participe, discrètement mais activement, au dynamisme local en prenant part à des événements locaux et en renforçant sa marque employeur à travers des actions de mécénat. Pour les prochaines années, nous avons une politique d'investissement ambitieuse, qui s'articule autour de deux axes principaux :

- poursuivre notre développement et identifier des possibilités de croissance externe ;
- continuer les investissements sur l'IA et les outils digitaux pour optimiser les opérations et faciliter les parcours utilisateurs.

NOVEOCARE EN CHIFFRES

Près de **1 000** collaborateurs

CA 2024 : **65** millions d'euros

10 sites en France et **3** en Europe
(2 en Bulgarie et 1 au Portugal)

NOVEOCARE
2, rue Joseph-Fourier, Chartres
<https://noveocare.taleez.com/>
recrutement@noveocare.com



TEAM LEADER CHEZ NOVEOCARE

Au cœur de NoveoCare, l'humain et l'expertise travaillent main dans la main.

Sarah Bonhomme et Julie Leduc, Team Leaders, incarnent cette synergie. À travers leur regard, découvrez les coulisses de leur quotidien, où le sens client, l'engagement, le collectif et l'expertise (valeurs de l'entreprise) se conjuguent pour offrir des solutions toujours plus performantes.

Votre Agglo : **Présentez-nous vos parcours...**

Julie Leduc : J'ai d'abord exercé dans un club de sport, puis j'ai eu envie de changer d'activité. J'ai donc commencé chez GFP en 2011 en tant que téléconseillère. J'ai évolué en tant que gestionnaire experte dentaire, puis je suis passée team leader relation clients.

Sarah Bonhomme : J'ai effectué un BTS Sanitaire et Social et j'ai travaillé sur une plateforme téléphonique. Je suis arrivée chez NoveoCare en 2015 en tant que téléconseillère sur la relation clients, je suis passée sur un poste de gestionnaire optique puis j'ai eu la chance d'évoluer sur le poste de team leader prestations en 2023. Aujourd'hui, j'ai une projection d'évolution vers un poste de manager de site qui me ferait davantage évoluer dans mes missions.



VA : **Pouvez-vous décrire vos métiers : quelles sont les qualités requises ?**

JL : J'assure le pilotage de l'activité au quotidien afin d'organiser efficacement les missions de l'équipe et de les ajuster en fonction des besoins. Il y a la gestion de stocks d'appels, la réponse aux mails, la saisie des prises en charges hospitalières. Nous avons aussi la saisie des RIB. En tant que team leader, nous devons avoir une expertise large pour accompagner les collaborateurs dans leur quotidien. Les qualités primordiales sont la patience, l'organisation, l'écoute active et l'adaptation.

SB : Je suis sur le pilotage d'activités, la planification, le suivi des collaborateurs et la montée en compétences. En matière de relation client, nous avons la partie audit et la gestion des réclamations : nous sommes en effet le premier interlocuteur du client. L'humain, l'organisation, le sens de la relation clients sont pour moi des qualités indispensables à nos métiers.

VA : **Qu'appréciez-vous le plus dans ce métier ?**

JL : La proximité avec les équipes, cet échange et cette confiance qui nous permettent d'atteindre nos objectifs.

SB : Ce que j'aime le plus, c'est le pilotage d'activités et le management de proximité.

VA : **3 mots pour résumer votre métier ?**

JL et SB : Le challenge, l'humain, la satisfaction client. Nous pouvons prôner nos valeurs : la relation client, l'expertise, le collectif et l'engagement !

RECRUTEMENTS

NoveoCare recherche :

- des gestionnaires cotisations ;
- des gestionnaires prestations ;
- des gestionnaires adhésions.



Offres à retrouver sur :
<https://noveocare.taleez.com/>

NOVEOCARE
2, rue Joseph-Fourier
28000 CHARTRES

C'CHARTRES BUSINESS : DÉCOUVRIR, PARTAGER, COLLABORER ET CONSTRUIRE ENSEMBLE !

Chartres métropole, membre partenaire historique de C'Chartres Business, a vu son représentant Didier Garnier, vice-président de Chartres métropole en charge du développement économique, réélu président de l'association pour 2025.

Lors de l'Assemblée Générale du 6 février, ce dernier a rappelé que « l'association, créée à l'issue du démantèlement du CODEL, a pour objectif de promouvoir l'économie, de mettre en évidence les atouts de notre territoire, de connecter les professionnels du bassin, de favoriser les échanges, de créer des opportunités concrètes et de renforcer les liens et les synergies entre les acteurs économiques locaux ».

Avec un budget exclusivement constitué des cotisations des membres partenaires, et consacré à 98 % aux actions de l'association, les 27 membres partenaires* vous donnent rendez-vous le 3 avril pour un premier Boost Contact d'exception avec un invité de marque : Jean-Pierre Raffarin.

Découvrez
la vidéo des
membres
partenaires 2025
en scannant
le QR code



C'CHARTRES BUSINESS

Création en 2016

10 évènements par an

27 membres partenaires en 2025

3 352 inscrits sur
www.c-chartres.business

2 906 abonnés sur LINKEDIN

* AG2R La Mondiale, B2EI, Captusite, Casapub, Chambre de Commerce et d'Industrie d'Eure-et-Loir, Chambre de Métiers et de l'Artisanat, Chartres métropole, CIC Ouest, Crédit Agricole Val de France, C'Chartres Innovations Numériques, DFH, Era Immobilier, Eureka, Eye Eure Productions, In Extenso, FITECO, Geci Ingénierie, Groupe Lorillard, Hopen Space, IDLOC, Launay Traiteur, Novo Nordisk Production, Metronome Partners, Région Centre-Val de Loire, Sitrans, TSC Enterprise et VIVAPP.

Boost contact
VOTRE RÉSEAU
SOCIAL LOCAL

Chartres Business

Conférence économique
Les risques de la situation internationale

Animée par **Jean-Pierre RAFFARIN**
Ancien 1^{er} ministre de la France de 2002 à 2005

Suivie d'une séance de dédicace

Jeudi 3 avril 2025
20H - Places limitées

Signée

Hôtel d'agglomération
Place des Halles - 28000 Chartres

Inscription obligatoire sur le site : www.c-chartres.business

LE FORUM 48H CHRONO TRANSFORME L'ESSAI

Chartres métropole accueillait les 28 février et 1^{er} mars à l'Illiade la 2^e édition du forum 48 h Chrono. Cet événement s'impose désormais comme un carrefour essentiel entre les entreprises du territoire en quête de talents et les candidats à la recherche d'opportunités professionnelles.



Un rendez-vous gagnant pour l'emploi local

Avec plus de 100 entreprises et organismes de formation présents, ce forum a une nouvelle fois prouvé son efficacité. De nombreux secteurs d'activité étaient représentés : sécurité, défense, services publics, commerce, transport, tertiaire, BTP, TP, artisanat, hôtellerie, loisirs, agriculture, santé, services de soins, industrie... Une offre qui a permis aux visiteurs de découvrir un large éventail de métiers et de formations. Les candidats en recherche d'emploi, en reconversion, ou encore les étudiants en quête d'un contrat en alternance ont pu rencontrer directement les recruteurs du territoire. Cette proximité favorise les échanges concrets et les opportunités d'embauche.

Des nouveautés

Cette année, le forum a enrichi son programme avec des découvertes interactives des métiers. Grâce à des espaces expérientiels animés par

l'AFT, la Région Centre-Val de Loire, avec les Métiers en Scène, OPCO21, Polepharma, l'AFPA, AKTO, Cosmetic Valley et le partenaire de l'évènement, Radio Intensité, les visiteurs ont pu s'immerger dans des professions variées et mieux appréhender les compétences attendues sur le marché du travail.

Un dynamisme collectif pour l'emploi

Didier Garnier, vice-président de Chartres métropole en charge du développement économique, a souligné lors de son interview sur le plateau déporté de Radio Intensité, l'importance de cette initiative : « Ce forum permet de mutualiser les efforts de tous les acteurs de l'emploi et de renforcer les synergies entre entreprises, organismes de formation et candidats. Après le succès de la première édition, cette deuxième rencontre confirme l'engagement de notre territoire en faveur de l'emploi et de l'attractivité des métiers. »



« 48h Chrono confirme l'engagement de notre territoire en faveur de l'emploi et de l'attractivité des métiers. »

Un événement à pérenniser

Avec une fréquentation en hausse de 50 % (4 500 visiteurs, contre 3 000 en 2024), plus de 1 800 offres d'emploi à pourvoir (1 000 offres l'an dernier) et des retours enthousiastes tant du côté des exposants que des visiteurs, 48h Chrono s'affirme comme un levier essentiel du développement économique local. En favorisant les rencontres et les collaborations, il participe activement à la dynamique du marché du travail en Eure-et-Loir. La 3^e édition est déjà attendue avec impatience !

48H CHRONO EN CHIFFRES

4 500 visiteurs

102 entreprises et organismes de formation présents

1 800 offres d'emploi



Chartres
pour l'emploi

**PLATEFORME C'CHARTRES POUR L'EMPLOI :
CONSULTEZ ET POSTULEZ EN LIGNE !**

C'Chartres pour l'emploi est une plateforme de recrutement qui permet aux recruteurs de diffuser tout au long de l'année leurs offres d'emploi (CDI, CDD, stage, alternance...). Elle accroît leur visibilité auprès de candidats en quête d'opportunités professionnelles, qui peuvent postuler directement en ligne.

www.c-chartrespourlemploi.fr



La 4^e promotion des Fabriques de Territoire et accompagnées durant dix mois au 101 – Cité de stade idéation à la concrétisation du projet, à son

de La Beauté compte 18 start-up. Elles seront l'Innovation de Chartres métropole pour passer du développement et à la commercialisation du produit.

VOTRE AGGLO VOUS PRÉSENTE CE MOIS-CI LA START-UP CICÉRON

Cicéron, c'est qui ?

Jeanne Tieu-Benichou, docteure en pharmacie et diplômée d'HEC, a évolué dans l'industrie pharmaceutique à l'international. Son expérience dans les médicaments hospitaliers de précision et le dispositif médical l'a menée à s'intéresser à la matrice extracellulaire (tout ce qui entoure la cellule). Elle travaille en ce moment dans le domaine de la tech en santé.

Cicéron, c'est quoi ?

« J'ai interrogé les femmes sur leur usage des produits cosmétiques, et je suis partie d'un constat en fonction des trois problématiques principales qui en sont ressorties :

- elles se sentent perdues par rapport aux cosmétiques qu'elles mettent sur leur peau ;
- elles n'ont pas beaucoup de temps à y consacrer ;
- leur priorité principale est de rester jeune à tout prix.

C'est ainsi qu'est née Cicéron, afin de répondre aux besoins des femmes. »

La marque repose sur deux valeurs essentielles : innovation et qualité française. Tous les produits sont développés et fabriqués en France, avec un réseau de fournisseurs locaux garantissant excellence et élégance.

Pourquoi Chartres et la Fabrique de la Beauté ?

« Chartres m'intéressait pour sa localisation et son accès privilégié à l'écosystème de Cosmetic Valley. J'ai été très bien accompagnée et je remercie Chartres métropole d'avoir créé cet incubateur qui encourage les entrepreneurs. »

Et la suite ?

Cicéron innove avec la première brume anti-âge soyeuse alliant sérum et crème hydratante. La société est en cours de création et des financements, dilutifs ou non, sont en cours de recherche.



CICÉRON
jeanne@ciceronparis.com

CICÉRON
PARIS

VOTRE AGGLO VOUS PRÉSENTE CE MOIS-CI LA START-UP MLB

MLB, c'est qui ?

Coiffeuse coloriste, Marie-Laure Bellanger a fondé la marque portant ses initiales : MLB. Pour elle, c'est une histoire de passion, d'expertise et de savoir-faire artisanal autour du cheveu.

Après plusieurs années en salon, des formations auprès de grands coloristes et une immersion dans les tendances internationales, elle a voulu réinventer le soin capillaire avec une approche plus respectueuse et sur-mesure.

MLB, c'est quoi ?

C'est une vision moderne et artisanale de la coiffure et du soin capillaire. Plus qu'une marque, MLB est un atelier de coloriste où chaque cheveu est étudié, respecté et sublimé avec des solutions durables. Trop souvent, les produits capillaires ne prennent pas en compte la vraie nature du cheveu. MLB allie expertise, innovation et ingrédients soigneusement sélectionnés.

Pourquoi Chartres et la Fabrique de la Beauté ?

« Chartres a toujours fait partie de mon histoire. C'est ici que j'ai perfectionné mon savoir-faire, construit mon réseau et développé ma vision de la coiffure. La Fabrique de la Beauté est un incubateur où les talents du secteur se rencontrent pour créer et échanger. »

Et la suite ?

MLB développe un soin capillaire en collaboration avec un laboratoire. Les clientes et la communauté seront invitées à participer aux tests pour cocréer ce nouveau produit sur-mesure.

« MLB, c'est une marque qui évolue avec moi, mais aussi avec vous. Alors, découvrez les coulisses de l'élaboration du produit en nous suivant sur Instagram : @coiffeur_coloriste_mlb ! L'histoire ne fait que commencer... et elle s'écrit ensemble. »



CONTACT :
coiffeurcoloriste.mlb@gmail.com
07 78 66 70 80
Coiffeur coloriste MLB - 11, rue de la Noue, 28700 Roinville
www.coiffeur-coloriste-mlb.com

CADR'ENT : ENTREZ ET BÉNÉFICIEZ DE SERVICES PERSONNALISÉS

Le Cadr'Ent, guichet unique, est à la disposition des entreprises du territoire, leur offrant une large palette de services.



Développement, implantation, recrutement... L'équipe de la Direction Parcours Entreprises de Chartres métropole vous accompagne et vous facilite la tâche au quotidien.

Vous avez une actualité, vous venez de vous implanter dans le territoire, vous cherchez de nouveaux collaborateurs, vous avez besoin de visibilité ? Pourquoi ne pas bénéficier d'un article dans le Cahier des entrepreneurs du magazine Votre Agglo ? Le réseautage et l'animation économique vous intéressent ? Poussez la porte et échangez avec l'association C'Chartres Business...

Le Cadr'ent, guichet unique des entreprises, c'est aussi pour vous l'opportunité de venir travailler en réservant l'espace du rez-de-chaussée tout équipé.

Venez participer aux ateliers d'informations collectives sur la présentation de l'accompagnement à la création d'entreprise sur le territoire de Chartres métropole proposés par BGE, et bénéficiez de rendez-vous individuels pour les porteurs de projet ou entrepreneurs dans le cadre d'un accompagnement global de l'idée, au montage de projet, à la réalisation d'un business model, jusqu'à l'appui au développement de l'activité.

Venez également rencontrer le Réseau Initiative Eure-et-Loir, un acteur de l'accompagnement et du financement de l'entrepreneuriat en Eure-et-Loir, membre du Réseau Initiative France. IEL soutient les porteurs de projets dans la création, la reprise et le développement

grâce à un prêt d'honneur et un suivi personnalisé. Cet accompagnement permet d'accéder à un réseau de partenaires de qualité pour favoriser la pérennité des entrepreneurs accompagnés. Lancées en 2024, les permanences assurées par BGE et Réseau Initiative Eure-et-Loir ont déjà profité à 46 porteurs de projet.

Vos contacts au Cadr'Ent 13, place des Halles, Chartres

Chartres métropole, Direction Parcours Entreprises
contact@cadrent.fr 0 800 0 800 28 - www.cadrent.fr

Horaires : avec ou sans rendez-vous du lundi au vendredi de 9 h à 12 h et de 14 h à 18 h.

BGE

contact@bge-terresdeloire.fr - 02 38 22 20 09 - www.bge-terresdeloire.fr
Prochaines permanences (sous réserve de modifications)

Sur rendez-vous : 7 mars - 4 avril - 6 juin - 4 juillet - 5 septembre - 3 octobre - 7 novembre - 5 décembre.

Réseau Initiative Eure-et-Loir

contact@initiative-eureetloir.fr - 02 37 20 99 99
www.initiative-eureetloir.fr

Prochaines permanences (sous réserve de modifications)

Sur rendez-vous : 24 mars - 7 et 22 avril - 5 et 26 mai - 2,16 et 30 juin - 21 juillet - 4 et 18 août - 1, 15 et 29 septembre - 13 et 27 octobre - 3 et 17 novembre - 1, 15 et 29 décembre.

LOCALIE COCHE TOUTES LES CASES !

Après un magasin dédié aux produits locaux, Localie se décline désormais en casiers connectés : Localie Express.



Couple passionné par l'agriculture, Estelle Davignon et Yoan Lucas ont créé Localie en 2022 à Bonville. Un projet de vie aligné sur leurs valeurs personnelles : promouvoir une alimentation locale, soutenir les producteurs et agir pour une consommation plus responsable. Le magasin Localie rassemble une sélection de 1 500 produits fermiers provenant d'un rayon de 160 km (issus de l'Eure-et-Loir à 80 %).

Pour répondre à de nouveaux besoins et élargir leur impact, Estelle et Yoan ont lancé début 2025 un service de casiers connectés : un système innovant qui s'adresse principalement aux collectivités souhaitant redynamiser leur commune en apportant un service complémentaire, tout en soutenant les circuits courts, et donc le commerce responsable !

Localie incarne une nouvelle manière de consommer, où local et responsable riment avec pratique et innovation. La boutique s'ins-

crit dans une logique d'approvisionnement local essentielle pour soutenir les agriculteurs et garantir une juste rémunération de leur travail. Avec leurs casiers connectés, Estelle et Yoan apportent une réponse concrète aux enjeux actuels : relocaliser l'économie, rapprocher les producteurs des consommateurs, et favoriser des modes de vie plus durables. Avec cette solution clé en main, les deux entrepreneurs montrent qu'entreprendre avec des valeurs fortes et une vision innovante peut avoir un impact durable sur l'économie et la qualité de vie.

LOCALIE

6, Parc de L'Équerre, Gellainville
02 37 34 99 94



DE NOMBREUX AVANTAGES

- **Accessibilité :** les casiers permettent de récupérer ses commandes à tout moment (click&collect) ou d'acheter en direct. Un vrai plus pour les actifs ayant des horaires atypiques ou les usagers non véhiculés.
- **Proximité :** ils renforcent le lien entre les habitants et les producteurs locaux, et garantissent des produits frais et de qualité.
- **Engagement environnemental :** il s'agit d'une démarche écoresponsable, réduisant les intermédiaires et les transports inutiles.
- **Valorisation du territoire :** les collectivités offrent un service moderne et utile, tout en dynamisant le tissu économique local.

EN BREF

114 casiers

Réapprovisionnement quotidien

4 salariés (2 embauches prévues au 2^e semestre 2025)

195 producteurs

4 Localie Express dans l'agglo :

• Saint-Prest (7/7j de 6 h à 22 h) ;

• Chartres (7/7j de 6 h à 22 h) ;

• Vitray-en-Beauce (7/7j 24 h sur 24 h) ;

• Nogent-le-Phaye (7/7j de 6 h à 22 h).

Pour passer les commandes en ligne : www.localie.fr

ENTREPRISES, CANDIDATEZ !

Chartres métropole est partenaire de la 4^e édition des Trophées des entreprises d'Eure-et-Loir, organisés par L'Écho Républicain et la Chambre de Commerce et d'Industrie d'Eure-et-Loir, qui se tiendront le 18 septembre à l'Illiade. Les candidats peuvent s'inscrire jusqu'au 25 avril.



Les Trophées des entreprises sont un rendez-vous incontournable pour célébrer le dynamisme, la créativité et la performance des entreprises euréliennes. Cette année, elles peuvent candidater parmi les sept catégories proposées : Innovation, Formation & RH, Performance, Transmission Reprise, Espoir, Responsable, Dynamisme local.

Trois entreprises par catégorie, soit 21 au total, seront désignées par un jury composé des organisateurs, de la rédaction de L'Écho Républicain, des experts de la CCI, des partenaires et avec la participation des lauréats du public 2024. Parmi les trois lauréats sélectionnés dans chacune des catégories, un lauréat sera désigné par le vote du public en direct lors de la soirée et en distanciel.

Alors, candidatez ! C'est rapide... et c'est une opportunité unique de valoriser votre savoir-faire !

Le dépôt des candidatures est ouvert jusqu'au jeudi 25 avril, avant minuit.

INFOS ET CANDIDATURES :
trophees-cci28.lechorepublicain.fr



LES DATES À RETENIR

25 avril : clôture des candidatures

Du 28 avril au 16 mai :
préqualification des dossiers

22 mai : jury

À partir du 25 août : présentation
des entreprises nommées dans L'Écho
Républicain et sur lechorepublicain.fr

18 septembre :
soirée de remise des Trophées
à l'Illiade

IGOLF CHARTRES : TOUS LES COUPS SONT PERMIS

iGolf Chartres a ouvert ses portes en décembre 2024. À l'initiative de cette implantation, Dominique Labadie et Laurent Bohun révolutionnent l'expérience du golf indoor.

Situé au cœur de l'agglomération dans la zone d'activités Edmond-Poillot, cet espace moderne et innovant s'adresse aussi bien aux passionnés qu'aux novices, aux adultes qu'aux enfants, et offre des opportunités uniques, pour les entreprises souhaitant allier travail, loisir et esprit d'équipe.



Avec ses deux simulateurs Trackman®, iGolf propose une technologie de pointe reproduisant avec un réalisme saisissant les sensations du golf traditionnel. Du tee au green, en passant par le perfectionnement de swing, en puissance ou en précision, le tout sans craindre les aléas de la météo ! Grâce à un practice indoor et un bunker réaliste, tous les coups pourront être travaillés, même les plus techniques.

Le complexe dispose d'un putting green, espace dédié au perfectionnement du putting, qui recrée les conditions idéales pour travailler cette discipline. En parallèle, un large choix de parcours (plus de 400) et de jeux interactifs offre une immersion totale grâce à des graphismes impressionnants et réalistes.

Sessions de travail et initiation

Au-delà des performances sportives, iGolf est également conçu pour répondre aux familles via ses prestations ludiques. Mais aussi aux attentes des entreprises et de leurs collaborateurs : avec un espace aménagé incluant une salle de réunion équipée, il est possible de combiner sessions de travail et initiations au golf, cohésion d'équipe et détente, dans un lieu unique en région Centre-Val de Loire !

Ouvert 7/7 jours, de 9 h à 22 h, iGolf propose également un bar/snack, idéal pour prolonger les échanges autour d'un verre ou d'un repas léger, ainsi qu'une boutique spécialisée pour

permettre de tester et découvrir du matériel dans des conditions de jeu réelles.

Pour les amateurs de sport en général, l'espace propose également la diffusion des grands événements sportifs, ajoutant une dimension conviviale supplémentaire.



I GOLF

3, rue Charles-Coulomb, Chartres
06 99 17 94 43

lgolf.fr

contact.igolf.chartres@gmail.com

À Chartres

**NEOLOGIA :
solution clé en main
pour une rénovation
en toute sérénité**

Fondée en août 2024, NEOLOGIA associe trois experts du bâtiment : Nicolas Boullanger, Romain Pelage et Alexandre Flandin. Forts de leur expérience et d'un large réseau, ils ont uni leurs compétences pour offrir un accompagnement global des projets immobiliers en tant que contractant général et maître d'œuvre. « Notre mission est de piloter chaque étape du projet, de l'audit technique à la réception des travaux. Nous simplifions les démarches administratives, coordonnons les intervenants et optimisons les aides disponibles, pour une expérience fluide et sans stress », explique Nicolas Boullanger. NEOLOGIA intervient sur les logements collectifs et individuels, avec des solutions adaptées aux propriétaires, syndicats de copropriété, agences immobilières et investisseurs. Qu'il s'agisse de traiter des pathologies du bâtiment (humidité, fissures, isolation) ou d'améliorer la performance énergétique, l'objectif reste le même : garantir des travaux optimisés et durables.

L'engagement sur les délais et les coûts, avec un interlocuteur unique tout au long du projet, couplé à une approche transparente et sécurisée fait de NEOLOGIA un partenaire de confiance pour réussir sa rénovation.

NEOLOGIA
7, rue Auguste-Rodin,
28630 Le Coudray
06 11 52 05 77
contact@neologia.fr - www.neologia.fr



Agriculture bio

**GABEL prend racine au 101
- La Cité de l'Innovation**

GABEL, le Groupement des Agriculteurs Biologiques d'Eure-et-Loir, est une association qui a été créée en 1982 pour promouvoir et développer l'agriculture biologique dans le département.

Le bio en Eure-et-Loir, ce sont aujourd'hui près de 14 000 hectares cultivés et 208 fermes engagées. L'association accompagne ses adhérents dans la mise en place de ce mode de production et travaille au développement de filières locales et à la sensibilisation du grand public à l'agriculture biologique. Les deux salariées de l'association, Julie Valarcher, animatrice et conseillère technique grandes cultures biologiques, et Enora Heyman, sont installées depuis novembre 2024 au 101 - La Cité de l'Innovation de Chartres métropole avec l'envie de rejoindre un lieu de travail dynamique pour concentrer leur activité au centre du territoire. L'association compte bien trouver de belles synergies, notamment avec les entreprises du 101, pour allier innovation et développement durable.



Julie Valarcher, animatrice et conseillère technique grandes cultures biologiques, et Enora Heyman, salariée de l'association.

Contact :
gabel@bio-centre.org
07 61 01 38 85
bio-centre.org
f gabel28

**CAPACITÉ EN DROIT :
CANDIDATURES OUVERTES**

La Capacité en droit (CAPA) de Chartres offre à toute personne âgée d'au moins 17 ans la possibilité d'obtenir un diplôme équivalent au Bac ou de démarrer des études juridiques. Les candidatures sont à déposer jusqu'au 20 avril. Une seconde session sera ouverte du 5 mai au 26 juin.



M. Fouason, enseignant en Droit Administratif pour les étudiants de 1^{re} et 2^e année.

Préparée en 2 ans sous l'égide de l'Université d'Orléans, la Capacité en Droit est un diplôme qui offre au plus grand nombre la possibilité :

- d'obtenir un équivalent au Baccalauréat, pour poursuivre des études juridiques dans l'enseignement supérieur ;
- de se former en droit même en étant déjà bachelier.

Déroulement des études

Les cours se déroulent en présentiel à Eure-et-Loir Campus, 21, rue de Loigny-la-Bataille à Chartres, de septembre à juin. Les cours magistraux et travaux dirigés sont dispensés du lundi au jeudi de 18 h à 20 h 15 (exceptionnellement des vendredis de 18 h à 19 h), par des enseignants et des professionnels expérimentés. Cette formation est parfaitement conciliable avec une activité professionnelle.

Conditions d'admission

- Avoir 17 ans dans l'année de l'inscription.
- Aucun diplôme n'est exigé.
- Bonne maîtrise de la langue française à l'écrit et à l'oral requise.
- Niveau de français B2 exigé pour les étudiants de nationalités étrangères.

Contact pour tout renseignement :

Tél. 02 37 91 35 76
Mail : capa-droit@agglo-ville.chartres.fr
**Adresse : Eure-et-Loir Campus,
21, rue de Loigny-La-Bataille - 28000 CHARTRES**
Accueil du public sur RDV

