



## LE CAHIER DES ENTREPRENEURS

ENTREPRISE DU MOIS :

**IDEX**

MÉTIER :

**MONTEUSE-CÂBLEUSE ROBOTS  
CHEZ BIZLINK**

ZOOMS :

**ABALONE, 48H CHRONO,  
C'CHARTRES BUSINESS,  
ESAT ANAÏS...**

**FORMATION ET SANTÉ  
S'IMPLANTE À CHARTRES**

**ACTUS :  
CONGRÈS COSMÉTIQUES  
ET PHARMACEUTIQUES**







# IDEX INVESTIT POUR VERDIR LES RÉSEAUX DE CHALEUR

**I dex accompagne depuis plus de 60 ans les collectivités, entreprises et acteurs du logement dans leur transition énergétique. Producteur, distributeur et gestionnaire d'énergies renouvelables et locales, le groupe mise sur l'efficacité et la durabilité.**

**Biomasse, géothermie, récupération de chaleur, réseaux de chaleur ou encore mobilité électrique : ses expertises couvrent un large spectre au service de la décarbonation.**

**Rencontre avec Stéphane Roma Ferreira, responsable de la plateforme biomasse.**

**Votre Agglo : Quelle est la mission principale de la plateforme biomasse de Gellainville et quel est son rôle au sein du groupe IDEX ?**

**Stéphane Roma Ferreira :** IDEX a investi en 2023 près de 10 millions d'euros pour transformer l'ancienne plateforme de la SCAEL. Aujourd'hui, le site compte dix silos pouvant stocker jusqu'à 60 000 tonnes de granulés. Ici, nous avons pour mission principale de réceptionner, stocker et acheminer via les voies ferroviaires, situées à l'arrière du site, nos agropellets destinés à l'alimentation d'une partie du réseau de chaleur de La Défense à Paris. Celui-ci est composé de deux chaudières biomasse de 22,5 MW chacune. Notre plateforme de Gellainville est l'un des maillons clés d'une logistique à haute densité, avec une consommation prévue de 30 000 tonnes/an. Sa localisation, au plus près de la ressource et du tissu agricole, en fait un point d'appui idéal pour desservir les zones fortement urbanisées. Elle bénéficie également d'infrastructures adaptées pour répondre à la saisonnalité de la demande, garantissant un approvisionnement continu et sécurisé.

**VA : Quelles matières stockez-vous et comment assurez-vous leur qualité ?**

**SRF :** Les agropellets sont des granulés produits à partir de résidus agricoles et de co-produits de l'agro-industrie, à l'instar de la coque de tournesol, la paille de céréales, le miscanthus ou encore les anas de lin. La granulation se fait aujourd'hui à Marchezais chez notre partenaire SODEM. Au cours de la fabrication, environ 2% d'additifs (minéraux) sont introduits afin d'améliorer le comportement du combustible dans la chaudière. Ces additifs sont élaborés par la société RAGT avec qui nous travaillons régulièrement sur de nouvelles recettes pour diversifier notre sourcing, et ainsi tendre vers une décarbonation plus efficace et plus résiliente.

**VA : Quelles certifications ou normes respectez-vous ?**

**SRF :** Notre activité est certifiée RED (directive européenne sur les énergies renouvelables) selon le schéma ISCC (système international de certification de durabilité et de traçabilité). Nous passons notamment tous les ans un audit reconnu par l'Union européenne afin de certifier que la biomasse est produite et transportée de manière responsable et durable. Nous engageons un système de documentation



Stéphane Roma Ferreira, responsable plateforme, Trystan Isambert, technicien plateforme, Paul-Antoine Bigot, responsable biomasse.



permettant de justifier l'origine des biomasses, leur durabilité, et leur conformité environnementale.

**VA : Que garantissent ces normes ?**

**SRF :** La certification RED garantit que les matières utilisées ne rentrent pas en concurrence avec d'autres usages et que la production se fait de manière durable. De plus, la plateforme fonctionne dans le cadre d'une autorisation ICPE adaptée au stockage de granulés. Cela garantit aux partenaires et aux riverains que les process respectent la réglementation environnementale et les bonnes pratiques industrielles. Quant à la gestion des émissions et nuisances, nous appliquons des mesures pour les limiter : dispositifs de lutte contre la dispersion des poussières (exutoires filtrés, procédures de manutention, zones confinées), organisation des flux pour limiter les nuisances de transport, et entretien régulier des installations pour réduire le bruit.

**VA : Quels sont vos projets pour les prochaines années sur le site de Gellainville ?**

**SRF :** Nous sommes capables de vendre du clé en main, de la chaudière aux combustibles. Aussi avons-nous la volonté de nous développer plus localement pour alimenter des unités de production de chaleur/électricité sur le territoire eurélien. Nous avons pour projet de développer l'usage des cendres issues de la combustion pour les valoriser en engrais et en amendement pour les sols. Ce procédé s'inscrit dans une dynamique vertueuse de réutilisation des ressources.

À moyen terme, nous envisageons de fabriquer nos propres granulés, ce qui favoriserait le travail avec les acteurs locaux (pour le miscanthus et la paille, notamment). Cela nécessiterait de créer notre propre

## CHIFFRES CLÉS

### Groupe idex

CA 2024 : 2,16 Milliards d'euros

6500 salariés en France

1<sup>er</sup> acteur indépendant français de service énergétiques

Unique plateforme biomasse de stockage agropellets en France

### I dex BioRessources

10 M€ d'investissement à Gellainville

10 silos / capacité de 60 000 tonnes

30 000 tonnes/an d'agropellets pour le réseau de chaleur de La Défense

15 emplois prévus à moyen terme

Certification ISCC (février 2024)

ligne de production, un laboratoire qualité sur site et ainsi d'embaucher localement une quinzaine de personnes. Enfin, nous avons réinvesti dans les rails à proximité de notre site et nous avons à cœur d'augmenter l'usage du train.

### IDEX BIORESSOURCES

14, avenue Louis-Pasteur, Gellainville

06 16 98 02 88

stephane.romaferreira@idex.fr

www.idex.fr



## PORTRAIT STÉPHANIE, MONTEUSE-CÂBLEUSE DE ROBOTS CHEZ BIZLINK

Fondé en 1984, BizLink Robotic Solutions France, basé à Gellainville, est devenu en quatre décennies un partenaire clé pour ses clients en se spécialisant dans la conception, la fabrication et l'intégration de solutions d'équipements robotiques. Son expertise couvre notamment les systèmes de gestion de câbles, les équipements périphériques destinés aux secteurs industriels et la robotique médicale.

Aujourd'hui, l'unité chartraine du groupe international BizLink conçoit et fabrique notamment l'un des meilleurs robots au monde pour le positionnement de patient (dont la protonthérapie).

Une réussite portée par des femmes et des hommes qui, chaque jour, mettent leur savoir-faire et leur passion au service de l'innovation.

Parmi ces talents, celui de Stéphanie, qui évolue dans ce secteur depuis 25 ans. Minutieuse et passionnée, elle prépare les robots à leurs futures missions. Câblage, contrôle, réglages : chaque geste compte pour garantir la précision d'équipements qui seront intégrés dans des environnements industriels parfois très exigeants.

### Industrie, la soif d'apprendre

Dans un univers encore trop souvent perçu comme masculin, Stéphanie bouscule les idées reçues. « Je fais des choses ultra minutieuses, un peu comme une couturière, avec du fil. Je suis une femme dans un monde d'hommes et j'aimerais que nous soyons plus nombreuses, parce qu'évidemment, nous en avons les capacités. Un peu de débrouillardise et voilà. Si on a soif d'apprendre, il faut vraiment venir travailler dans l'industrie. », confie-t-elle dans la vidéo réalisée par Chartres TV.

Avec simplicité et assurance, elle rappelle que l'industrie est avant tout une affaire de compétences, pas de genre.

Stéphanie n'était pas spécialiste de la robotique lorsqu'elle a démarré. Elle a appris progressivement, au contact du terrain, portée par l'envie de découvrir, de comprendre et de se perfectionner. La technique s'est acquise avec le temps, mais ce sont avant tout ses qualités humaines qui ont fait la différence : patience, sens de l'observation, précision et goût du travail bien fait.

Un exemple inspirant pour celles et ceux qui envisagent une orientation ou une reconversion.

Ce portrait de Stéphanie est le premier d'une série. Tout au long de l'année, d'autres visages de l'industrie locale seront mis en avant afin de valoriser la richesse des métiers, la diversité des trajectoires et le dynamisme industriel du territoire.

À l'heure où l'industrie recrute fortement, ces témoignages rappellent que derrière les machines, il y a des parcours humains, accessibles et inspirants.

RETROUVEZ LE PORTRAIT EN VIDÉO  
EN SCANNANT CE QR CODE



**BizLink**

Stéphanie, opératrice de production chez Bizlink : « Pas besoin de cape pour câbler le futur ! »



## ABALONE RESSOURCES HUMAINES S'INSTALLE AUX PROPYLÉES

L'agence Abalone est implantée à Chartres depuis 2020.

Son activité prend aujourd'hui un nouveau tournant avec une installation dans des locaux plus visibles et fonctionnels dans la zone d'activités des Propylées.

Une décision stratégique, à l'image d'un engagement fort pour le territoire.

### L'humain au cœur de l'économie locale

Abalone Chartres, agence généraliste spécialisée en Ressources Humaines, propose des missions d'intérim et de recrutement dans tous les secteurs d'activité : industrie, logistique, tertiaire, BTP, agroalimentaire... « Notre force, c'est notre ancrage local et notre réseau de proximité. Nous connaissons parfaitement le tissu économique du territoire », souligne Simon Mauget, responsable de l'agence.

### Un déménagement qui fait sens

Le choix de rejoindre la zone des Propylées n'est pas anodin. « Ce secteur devient un pôle RH à part entière. Nous avons besoin de locaux plus adaptés, plus visibles, mais aussi d'un environnement propice aux partenariats », explique Simon. Les nouveaux bureaux symbolisent une volonté : mieux servir les entreprises locales et les candidats, tout en restant fidèles aux valeurs d'engagement, de proximité et de réactivité.

### 2026 : passage à la vitesse supérieure

« Nous mettons l'humain au centre, avec un accompagnement taillé sur mesure pour chaque client comme pour chaque candidat. Notre méthode est simple : du terrain et du concret.

Pour 2026, notre ambition est claire : démontrer que nous sommes un expert RH sur le territoire et continuer à nous démarquer avec des actions qui ont du sens pour la ville et nos différents publics. »

### RSE, inclusion et responsabilité sociale : des engagements concrets

Abalone se distingue également par sa politique RSE : inclusion des personnes en situation de handicap, accompagnement des publics éloignés de l'emploi (jeunes, seniors, personnes placées sous-main de justice)... « Nous croyons en un recrutement équitable et durable », indique Simon Mauget.

**Abalone Agence d'emploi**  
Les Propylées  
8, allée Prométhée, Chartres  
chartres@abalone-emploi.fr  
02 37 28 09 18  
abalone-emploi.com



### ABALONE GROUP

Groupe idex

CA 2024 : 150 000 000 €

300 salariés – 6000 collaborateurs intérimaires  
60 agences

## 48 H CHRONO : INSCRIVEZ-VOUS AVANT LE 6 FÉVRIER !

Chartres métropole organise la 3<sup>e</sup> édition de son Forum de l'emploi et de l'attractivité des métiers, 48 h Chrono, les vendredi 27 et samedi 28 mars à L'Illiade. Pensé comme un espace de rencontres directes, l'évènement favorise les échanges autour de l'emploi, de l'alternance et de la découverte des métiers. Il permet aux acteurs économiques, organismes publics et structures de formation de valoriser leurs besoins, leurs métiers et leurs savoir-faire, au contact de publics variés.

L'an dernier, plus de 100 exposants ont accueilli 4 500 visiteurs et présenté près de 1 800 opportunités professionnelles, couvrant six grands secteurs d'activité.

Afin que ces deux jours puissent renforcer votre visibilité et faire se rencontrer talents et territoire, saisissez l'occasion et participez à cette dynamique collective !



**Plus d'infos**  
Direction Parcours Entreprises  
contact@cadrent.fr  
0 800 0800 28

**JE M'INSCRIS**  
[www.c-chartrespourlemploi.fr](http://www.c-chartrespourlemploi.fr)





## BOOST CONTACT : UN TEMPS FORT COLLECTIF AU SERVICE DU TERRITOIRE

Le 4 décembre dernier, plus de 300 acteurs économiques se sont retrouvés au cinéma Les Enfants du Paradis à Chartres pour le dernier Boost Contact de l'année de C'Chartres Business. Une soirée qui a parfaitement incarné l'ADN de l'association : créer des liens utiles, favoriser les échanges et faire circuler l'énergie économique locale, dans un esprit de convivialité et de simplicité.



À cette occasion, C'Chartres Business a eu l'honneur d'accueillir Maï-Linh Camus, conférencière, CEO de Prisme Intelligence, ancien officier de renseignement et lauréate du Prix Femme Forbes. Son intervention, « Maîtrise l'information stratégique », a mis en lumière un enjeu devenu central pour les entreprises : savoir trier, protéger, analyser et sécuriser l'information dans un monde saturé de données, exposé aux biais, aux risques numériques et aux menaces économiques. Une prise de parole percutante, rappelant que si l'humain peut constituer une vulnérabilité, il demeure avant tout le premier rempart et le plus grand atout de l'entreprise lorsqu'il est sensibilisé et impliqué. Cette conférence, rendue accessible au plus grand nombre grâce à la traduction en langue des signes réalisée par Nathalie Kootstra, était animée par les membres partenaires eux-mêmes.

### Faire avancer le territoire ensemble

Au-delà de ce temps fort, la soirée a aussi été l'occasion de rappeler le fonctionnement et les valeurs de C'Chartres Business. L'association s'adresse à toutes les entreprises implantées dans l'agglomération,

quels que soient leur taille et/ou leur secteur d'activité. L'ambition est simple : faire avancer le territoire ensemble. Les événements financés par les cotisations des membres partenaires sont pensés pour être des leviers concrets de rencontres, de projets et de coopération. Une partie des partenaires, réunis sur scène en fin de soirée, incarnait pleinement cette dynamique. Leur engagement, toujours volontaire, est une manière de redonner au territoire un peu de ce qu'il leur a offert ; en le partageant avec un maximum d'acteurs économiques de l'agglomération.

Alors que l'année 2026 marquera les 10 ans de l'Association C'Chartres Business, cette édition du Boost Contact résonne comme une promesse : celle de poursuivre, avec la même énergie, dix années de relations simples, authentiques et tournées vers l'avenir.

contact@c-chartres.business  
www.c-chartres.business  
in C'Chartres Business



Créer du lien  
autrement !



de  
blabla

de  
BUSINESS

Avec ses partenaires engagés,  
C'Chartres Business a bâti  
un modèle unique  
sur le territoire :

des rencontres économiques gratuites,  
ouvertes et conviviales, financées  
uniquement par leurs cotisations  
et intégralement réinvesties, pour vous,  
dans les événements.

Des échanges concrets,

des connexions utiles

*pour de vraies opportunités.*

© 2025 - Création graphique : www.lemoon-e.com



www.c-chartres.business



# FORMATION ET SANTÉ S'IMPLANTE À EURE-ET-LOIR CAMPUS

À partir du 1<sup>er</sup> trimestre 2026, Formation et Santé ouvrira à Eure-et-Loir Campus une formation au métier d'assistant dentaire avec la garantie d'une certification Qualiopi.

## Formation en alternance

Devenez assistant dentaire grâce à une formation reconnue et professionnalisante en alternance. Pendant 18 mois, vous combinez une journée de cours par semaine et la pratique en cabinet dentaire.

La formation couvre : technique professionnelle, hygiène et gestion du risque infectieux, ainsi que les missions administratives, organisées en 4 blocs de compétences.

Une entrée flexible toute l'année et un accompagnement individualisé vous permettent de progresser à votre rythme et de préparer un titre de niveau 4 (Bac).

## Des équipements adaptés à l'apprentissage

Dans le cadre de la formation, les apprenants disposeront de salles de cours et d'un laboratoire équipé d'une salle de stérilisation et d'un fauteuil dentaire pour un apprentissage pratique en conditions réelles.

## Conditions d'accès et accompagnement des apprenants

Devenez expert en cabinet dentaire dès 18 ans (brevet, CAP ou BEP minimum).

En petits groupes pour un suivi personnalisé, avec l'accompagnement au recrutement si besoin (CV, conseil, coaching).

Une formation financée par les OPCO (opérateurs de compétences) : les frais d'inscription sont pris en charge par l'employeur. L'alternance est rémunérée selon le contrat d'apprentissage ou de professionnalisation.

## Formation continue

Formation et Santé se lance un nouveau défi en proposant de la formation continue aux assistants dentaire qualifiés, notamment sur :

- la mise à jour du risque infectieux (MAJGRI) ;
- les gestes et soins d'urgence (AFGSU2).

Vous retrouverez aussi, courant 2026, la possibilité d'intégrer la formation secrétaire médico-administrative.

## Rencontrez Formation & Santé lors d'événements locaux

Formation et Santé participera à plusieurs événements :

- Portes ouvertes Eure-et-Loir Campus : 15 janvier 2026 (17 h-21 h) et 7 février 2026 (9 h-17 h 30).

- Forum 48h Chrono – Santé et services de soins, L'Illiade : 27 et 28 mars.



## QUELQUES CHIFFRES

Formation accessible dès 18 ans  
86% d'insertion professionnelle à l'issue de la formation  
91 % de taux de réussite à l'examen

Formation et Santé  
Eure-et-Loir Campus  
21, rue de Loigny-la-Bataille  
28000 Chartres  
contact et information : [anais.bouton@formationetsanté.fr](mailto:anais.bouton@formationetsanté.fr)



# ASSISTANT DENTAIRE : AU SERVICE DU SOIN ET DE L'HUMAIN

À travers le parcours inspirant d'Anaïs Bouton, focus sur une profession clé du secteur dentaire, alliant expertise, technique, sens du relationnel et réelle perspective d'évolution allant du fauteuil au bloc opératoire.

*Votre Agglo : Quel parcours avez-vous suivi ?*

**Anaïs Bouton :** J'ai débuté avec un BTS management des unités commerciales. Puis j'ai ressenti le besoin de donner plus de sens à mon travail. Je me suis tournée vers le soin, en intégrant une formation de 18 mois d'assistante dentaire.

J'ai rapidement travaillé aux côtés d'une praticienne, pendant plus de 10 ans. À ses côtés, j'ai développé mes compétences et me suis spécialisée progressivement, notamment en hypnose. Cette expérience m'a conduite à m'impliquer dans la prévention en milieu scolaire avec l'Union Française pour la Santé Bucco-Dentaire.

Par la suite, j'ai assuré des responsabilités de management et de gestion de centres dentaires. Enfin, pendant 7 ans, j'ai accompagné une chirurgienne maxillo-faciale en cabinet et en clinique, y compris au bloc opératoire sur des interventions variées. Une expérience qui a enrichi ma pratique et ma vision du métier.

J'ai développé ma formation en hypnose odontologique avant d'ouvrir mon cabinet. Je mets désormais mon énergie et mon expertise au sein de l'organisme **Formation et Santé** en tant que directrice de la nouvelle école d'assistant.e dentaire qui ouvrira ses portes à Eure-et-Loir Campus au premier trimestre 2026 (voir en page précédente).

**VA : Pouvez-vous décrire le métier d'assistante dentaire, et quelles sont les qualités requises ?**

**AB :** C'est un métier humain et technique. Il repose sur le respect strict des règles d'hygiène et la maîtrise des soins. Les journées sont rythmées et variées entre accueil des patients, gestion de l'agenda, assistance aux fauteuils en travail à 4 mains, stérilisation et traçabilité, conseils bucco-dentaires et coordination avec les prothésistes... L'assistant dentaire est le pilier polyvalent d'un cabinet dentaire. Ce métier allie rigueur, organisation et sens de l'humain. Véritable relai entre le praticien et le patient, il exige bienveillance, écoute, adaptabilité et respect du secret professionnel. Acteur clé du travail en équipe, l'assistant dentaire participe pleinement au parcours de soin du patient.

**VA : Qu'appréciez-vous le plus dans ce métier ?**

**AB :** La dimension humaine est au cœur de ce métier. Chaque patient est accompagné de manière personnalisée tout au long de son parcours de soins.





## LYCÉE FULBERT : TOURNÉ VERS LE MONDE

Accroché à la colline Saint-Chéron, au cœur de Chartres, le lycée Fulbert offre à plus de 1 200 élèves un cadre d'étude alliant patrimoine historique et ouverture internationale, du second cycle général et technologique jusqu'aux BTS tertiaires. Labellisé Euroscol, l'établissement fait de la maîtrise des langues, des mobilités et des projets culturels un axe fort de son projet pédagogique.



### Une section internationale exigeante

La section internationale américaine propose dès la seconde un parcours renforcé en anglais et en LV2 au choix (allemand ou espagnol), complété par l'histoire géographie enseignée pour moitié en langue anglaise. Elle s'adresse à des élèves motivés, de bon niveau scolaire et prêts à s'impliquer dans des travaux écrits et oraux approfondis en français et en langues étrangères, ainsi que dans une vie de projets riche (débat, médias scolaires, échanges, semaines des langues...).



### Un BFI public trilingue unique

Depuis 2023, le lycée Fulbert accueille le seul Baccalauréat Français International public de l'académie d'Orléans-Tours, en section américaine trilingue : LVA anglais et LVB allemand ou espagnol. Ce diplôme, adossé à des enseignements de haut niveau et à un approfondissement culturel et linguistique, ouvre largement les portes des études supérieures en France et à l'international.

### Recrutement et dossier de candidature

L'accès à la section internationale et au BFI se fait sur dossier, complété par des éléments attestant du niveau de langue et de la motivation des candidats. Les informations pratiques et les dossiers de candidature sont disponibles sur le site du lycée, rubrique « Parcours international (SI et BFI) » et « Dossiers de candidature ».

### Portes ouvertes et rencontres

**Le lycée Fulbert organise sa prochaine matinée portes ouvertes le samedi 7 mars 2026, de 9h à 13h, afin de présenter l'ensemble de ses formations, dont la voie internationale.**

Le lycée propose aussi des sections européennes en allemand, anglais et espagnol avec de nombreuses DNL, ainsi qu'une option puis une spécialité Histoire des Arts (HIDA).

**Lycée Fulbert,**  
62, rue Saint-Chéron, CHARTRES  
02 37 88 27 00 • Ce.0281047L@ac-orleans-tours.fr  
<https://www.lyceefulbert.fr/>



CHARTRES  
MÉTROPOLE

## ÉTUDES POST-BAC LES CHOIX D'ORIENTATION C'MAINTEANT !



Retrouvez l'ensemble  
des formations :



[www.chartres-metropole.fr/les-formations](http://www.chartres-metropole.fr/les-formations)



## LA CLAUSE SOCIALE : UN LEVIER CRÉATEUR D'EMPLOI

Dans un contexte où les entreprises et les acteurs publics souhaitent associer performance économique et impact social (RSE), la clause sociale s'impose comme un levier majeur pour dynamiser l'emploi sur les territoires en privilégiant les recrutements de proximité.



En effet, dans les marchés publics ou privés, la clause sociale transforme l'acte d'achat en un véritable moteur de cohésion sociale en réservant une part d'heures de travail à des publics rencontrant des difficultés d'accès à l'emploi.

Dans l'agglomération, en 2024, 22 maîtres d'ouvrage ont contacté le facilitateur de la clause sociale de Chartres métropole pour étudier la possibilité d'inscrire une considération sociale dans leurs marchés. Résultats : 71 marchés « clausés », 143 entreprises attributaires des différents lots, 143 000 heures d'insertion réalisées majoritairement par des demandeurs d'emploi de moins de 26 ans, de plus de 50 ans, de longue durée et/ou bénéficiaires du RSA. Parallèlement, avec les partenaires de l'emploi et les entreprises, des visites d'immersion sur chantiers ont été organisées pour permettre la découverte des métiers aux candidats potentiels.

### Optimiser les pratiques

Pour dépasser les initiatives locales isolées et construire une dynamique cohérente, solide et efficace au service de l'emploi et de l'inclusion, Chartres métropole a accueilli le réseau des 23 facilitateurs régionaux de la clause sociale, le 4 décembre, au 101 - la Cité de l'innovation.

Portée par l'association Alliance Ville Emploi, cette journée de coordination visait à harmoniser, renforcer et optimiser les pratiques d'insertion par l'activité économique sur l'ensemble du territoire régional. Au programme : actualités liées au Plan National pour les Achats Durables (PNAD), évolution des seuils des marchés européens, lancement d'une expérimentation avec France Travail pour optimiser le suivi de l'éligibilité des candidats, portage des marchés nationaux et des marchés réservés en lien avec les structures de l'Insertion par l'Activité Économique (IAE). Une journée enrichissante pour chacun, avec un prochain rendez-vous prévu au printemps 2026.

**Si vous souhaitez élargir vos sources de recrutement et valoriser le volet social dans vos démarches RSE, n'hésitez pas à contacter le facilitateur de Chartres métropole.**

**Direction Parcours Entreprises  
Facilitateur de la clause sociale  
13 place des Halles  
28 000 Chartres  
0 800 0800 28  
contact@cadrent.fr**



## ET SI LA PERFORMANCE ÉCONOMIQUE PASSAIT PAR L'INCLUSION ?

Forte de 70 ans d'engagement auprès des personnes en situation de handicap ou de dépendance, la Fondation ANAIS a construit un modèle où l'utilité sociale et l'efficacité économique avancent ensemble.



Dominique Legrand, directeur des ESAT et Entreprises Adaptées ANAIS d'Eure-et-Loir, porte un message simple : « Les ESAT et EA ANAIS ne se positionnent pas en marge du monde économique, mais au cœur des enjeux des TPE et PME. »

Collaborer avec un ESAT est une opportunité business à part entière : sous-traitance de production, conditionnement, assemblage, étiquetage ou encore remplissage de bouteilles et flacons réalisés sur le site de Chartres. Les entreprises gagnent en souplesse, optimisent leurs ressources et renforcent leur compétitivité, tout en améliorant leur image de marque.

Accompagnant près de 100 travailleurs ou salariés en entreprises adaptées, les professionnels d'ANAIS disposent d'une double expertise. Ils doivent comprendre un cahier des charges et maîtriser les contraintes de qualité, de délais et de compétitivité propres aux entreprises. Par ailleurs, ils accompagnent, tout au long de leur parcours de vie, des travailleurs, majoritairement en situation de déficience intellectuelle, vers des conditions de réussite professionnelle durables.

### Une réponse aux difficultés de recrutement

Dans un contexte de tensions sur l'emploi, les ESAT apportent une réponse concrète aux difficultés de recrutement. En confiant certaines

tâches à des équipes formées et encadrées, les entreprises peuvent recentrer leurs salariés sur des missions à plus forte valeur ajoutée. Autre atout majeur : l'impact positif sur les ressources humaines. Travailler avec un ESAT donne du sens à la politique RSE, renforce l'attractivité employeur et fédère les équipes autour de valeurs partagées. La qualité est au rendez-vous avec des taux de conformité proches de l'excellence ! Le partenariat avec un ESAT constitue un levier économique et réglementaire : maîtrise des coûts, réduction de la contribution AGE-FIPH, anticipation des exigences RSE et réponse aux attentes du marché en matière de Made in France et d'achats responsables.

Déjà partenaires d'acteurs locaux et nationaux tels que Leroy Merlin, Jardiland, Eurofeu, Aptive ou encore Trudon, les ESAT et EA ANAIS démontrent qu'ils ne sont pas une alternative, mais une solution stratégique, encore trop méconnue, au service du développement des entreprises.

**EA & ESAT ANAIS de Chartres  
Jardin d'entreprises, 35, rue Réaumur, Chartres  
02 37 33 30 80  
poleavec.esat.da@fondation-anais.org**





Au CFA

## Afterwork formation : l'alternance en actions !

Le 16 décembre, le CFA Interpro a accueilli une nouvelle édition de l'afterwork formation, consacré à l'alternance. Ce rendez-vous mensuel réunissant acteurs de la formation, entreprises et partenaires institutionnels du territoire, a débuté par la visite des plateaux de formation, offrant un aperçu concret des métiers et des environnements d'apprentissage. Un quiz ludique a ensuite permis de tester les connaissances des participants sur les contrats, les financements et les droits liés à l'alternance. La présentation du CFA Interpro a mis en lumière ses formations et l'accompagnement proposé aux apprentis. La table ronde « L'Alternance en actions » a donné la parole à 5 étudiants de la CCI28 et du CFA C2COM - Cœur de Compétences, venus partager leur quotidien et les opportunités offertes par l'apprentissage, comme Zoé. « *Mon parcours scolaire a été compliqué car je suis dyslexique. L'alternance m'a permis de mieux comprendre grâce à la mise en pratique en entreprise. Aujourd'hui, j'arrive à suivre les cours et mon handicap est pris en compte grâce à l'accompagnement du référent handicap santé.* »



**CFA Interpro28**

Marché de Noël Initiative Eure-et-Loir



## La magie des créateurs

Initiative Eure-et-Loir a organisé le 2 décembre dernier la 5<sup>e</sup> édition de son Marché de Noël, au 101 - Cité de l'Innovation de Chartres métropole. Pour l'occasion, 24 exposants ont présenté leurs créations, mettant en lumière le talent des entrepreneurs soutenus par le réseau dans leurs projets de création, croissance ou reprise d'entreprise. Le public a pu découvrir une offre riche et variée : produits gourmands, boissons artisanales, vêtements, accessoires, jeux de société, beauté, bien-être et créations locales. Les enfants ont profité d'un atelier d'écriture de la lettre au Père Noël, tandis que les plus grands se sont laissés tenter par des dégustations de vin chaud, biscuits et douceurs artisanales. Parmi les exposants, la startup Apicult participait pour la 4<sup>e</sup> fois. « *J'ai découvert ce marché pendant mon incubation à la Fabrique de la Beauté de Chartres métropole. Cet événement m'apporte de la visibilité, avec des clients qui reviennent chaque année pour retrouver mes produits* », témoigne sa fondatrice. Un moment fort, au cœur de l'innovation et de la magie de Noël.

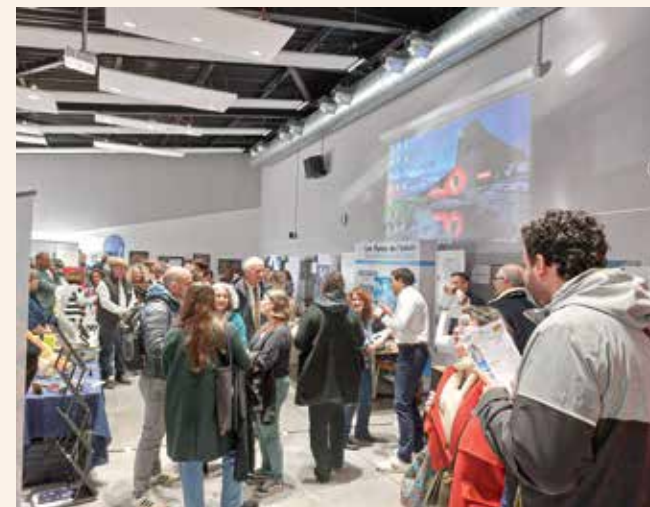


Découvrez la vidéo de la 5<sup>e</sup> édition du marché de Noël en scannant ce QR Code

Industrie



## Des rencontres pour l'orientation



Le 5 décembre dernier, le Comité Local École-Entreprise (CLEE) du Bassin Chartrain a organisé au lycée Jehan-de-Beauce de Chartres un forum d'interconnaissance réunissant professeurs principaux, entreprises, branches professionnelles et établissements de formation. Cette matinée avait pour objectif de renforcer les liens entre le monde éducatif et le tissu économique local afin de mieux accompagner l'orientation des élèves. L'événement a également été l'occasion pour Chartres métropole de valoriser l'ensemble des projets portés par son label Territoire d'Industrie auprès de plus de x300 professeurs principaux. La présentation du projet de Campus Industriel dédié aux métiers de la production a notamment mis en lumière la volonté d'accompagner le développement des compétences et de répondre aux besoins des entreprises locales. Une rencontre riche en échanges, au service de l'avenir des jeunes et du dynamisme économique du territoire.

**Formation**

**Tout au long de la vie**

**En alternance**

**Pour les entreprises**

**Validation de l'expérience**

**le cnam**  
 Centre-Val de Loire

**>> Prenez RDV**

**Je m'inscris !**  
 Du 12 jan. au 6 fév. >> à Chartres

[www.cnam-centre.fr](http://www.cnam-centre.fr)



# L'ÉNERGIE DURABLE D'UNE DESTINATION INCONTOURNABLE

Alors que la RSE s'impose désormais comme un passage incontournable pour toutes les entreprises, le secteur du tourisme, au croisement de multiples enjeux – alimentation, mobilité, énergie, climat –, se retrouve en première ligne. À Chartres, C'Chartres Tourisme a décidé non seulement de suivre ce mouvement... mais de l'anticiper. Une manière d'affirmer une volonté claire : faire de la durabilité une force stratégique, au service d'un territoire déjà reconnu pour sa qualité d'accueil et sa sérénité.



Dans un contexte de croissance marqué par le développement de sites comme la Maison Picassiette ou le camping, l'engagement RSE s'est imposé comme une évidence.

« Il nous est apparu essentiel d'accompagner cette dynamique en donnant du sens à nos activités, en mesurant notre impact et en renforçant notre attractivité de manière durable », explique Isabelle Mesnard, présidente de C'Chartres Tourisme.

Être compétitif, oui, mais autrement : en améliorant la qualité de vie au travail, en limitant les impacts négatifs des activités touristiques et en générant, au contraire, des effets positifs pour tout le territoire – éco-

nomiques, sociaux et environnementaux. Le tout dans la perspective d'une mise en conformité avec la loi Pacte.

## Une destination qualitative, apaisée, responsable

À rebours du surtourisme, Chartres mise sur une expérience « tout à pied » appréciée des entreprises locales, franciliennes ou nationales venues en séminaire. Une ville propre, paisible, commerçante, où l'humain est central.

Cet état d'esprit, C'Chartres Tourisme l'a fait sien. Et ses nouveaux

locaux, en cours d'aménagement au pied de la cathédrale, en seront l'incarnation architecturale : un lieu pensé pour accueillir autrement, travailler autrement, collaborer autrement.

## Une équipe mobilisée

C'Chartres Tourisme a revisité en profondeur sa raison d'être, sa mission, ses valeurs. Une étape fondatrice, destinée à aligner le développement touristique et la responsabilité sociétale.

## Des engagements concrets, déjà en action

La démarche RSE ne se limite pas à un rapport ou à une liste d'intentions. Elle structure désormais les choix quotidiens de l'équipe, autour d'axes forts, déclinés en actions tangibles.

## De l'accueil à l'hospitalité

Il ne s'agit plus seulement de renseigner un visiteur : C'Chartres Tourisme s'engage à créer une relation authentique et chaleureuse, fondée sur l'écoute, la disponibilité et la personnalisation. Chartres devient une destination où l'on est réellement attendu et reconnu.

## Montée en gamme des offres

La société publique locale s'attache à proposer des prestations plus qualitatives : contenus enrichis, expériences mieux scénarisées, offres événementielles renforcées. Une exigence adaptée à une destination élégante, apaisée et authentique.

## Séminaires et groupes : des choix éco-responsables

C'Chartres Tourisme privilégie des solutions à faible impact : déplacements limités, activités douces, prestataires engagés. L'approche « tout à pied » devient un atout apprécié des entreprises soucieuses de cohérence et de sobriété.

## La promotion des produits locaux

Mettre en avant les producteurs locaux, c'est valoriser l'identité chartreuse et soutenir directement l'économie et l'authenticité du territoire. Les produits locaux trouvent désormais leur place dans les expériences gourmandes, les séminaires, les animations et les souvenirs touristiques.

## La valorisation des partenaires engagés

Mettre en avant les producteurs locaux, c'est soutenir l'économie du territoire tout en offrant une expérience culinaire authentique. Produits du terroir, circuits courts et découvertes gustatives renforcent l'identité chartreuse.

## Professionnalisation et bien-être des équipes

Formations, accompagnement et qualité de vie au travail sont au cœur de la démarche. Un personnel épanoui et compétent garantit un accueil constant et chaleureux, essentiel à un tourisme durable.



## Une destination engagée et inspirée

Grâce à une vision claire et des actions concrètes, C'Chartres Tourisme affirme son ambition : devenir une référence du tourisme durable, où l'exigence, l'hospitalité et la responsabilité se conjuguent pour préserver, valoriser et faire rayonner un patrimoine remarquable. Pour aujourd'hui... et pour demain.



# UN RAPPROCHEMENT AU SERVICE DES COMPÉTENCES

**Langues Stratégies, centre de formation linguistique, de traduction et d'interprétariat, et Actulia, spécialiste de la formation pour les organismes de formation, les CFA et les entreprises, fondés à Chartres par Christophe Provost, changent de direction. Les deux entités sont reprises par Isabelle Droszcz, qui place la transmission, le développement des compétences et l'accompagnement humain au cœur de son projet.**

Ces reprises s'inscrivent dans la continuité d'histoires entrepreneuriales fortes, tout en consolidant deux expertises complémentaires au service du développement des compétences sur les territoires et au niveau national. *« Cette reprise m'a animée, car elle reflète les valeurs de transmission, de développement, et les notions d'accompagnement à l'humain qui me sont chères. L'enjeu est de préserver l'ADN de chaque entité tout en accélérant leur développement. »*, explique Isabelle Droszcz.

Avec Langues Stratégies, l'activité linguistique reste au cœur du projet. Le centre de formation accompagne depuis près de quarante ans les entreprises et les particuliers dans leurs besoins d'ouverture à l'international. La reprise confirme cet ancrage tout en renforçant l'ambition : développer les compétences linguistiques dans un contexte de mondialisation, soutenir les mobilités internationales et faciliter les échanges interculturels. Le mot d'ordre reste le même : *« Le monde s'ouvre à vous »*.

## Une expertise structurante

Actulia poursuit de son côté son positionnement d'acteur au service des professionnels de la formation et, désormais, des entreprises sur tout le territoire national. Initialement centre de formation pour les organismes de formation et les CFA, Actulia a élargi son offre vers les entreprises avec des thématiques en prise directe avec l'actualité : juridique, intelligence artificielle, mobilité professionnelle, qualité de vie et des conditions de travail (QVCT). L'objectif est d'apporter une expertise structurante aux acteurs de la formation professionnelle, aux directions des ressources humaines et aux dirigeants, en proposant des dispositifs d'accompagnement et de montée en compétences adaptés aux enjeux d'aujourd'hui et de demain.



© Gwladys Louiset photography

Langues Stratégies et Actulia entendent créer des environnements d'apprentissage où l'on accompagne des projets de vie, des évolutions professionnelles et des transitions parfois décisives. La reprise porte ainsi une conviction forte : le développement des compétences est un levier durable de performance, de sécurisation des parcours et d'épanouissement au travail.

**LANGUES STRATÉGIES - 02 37 34 70 70 - [langues-strategies.fr](http://langues-strategies.fr)**  
**ACTULIA : 02 37 34 34 03 - [actulia.org](http://actulia.org)**  
**10, avenue Gustave-Eiffel, Chartres**  
**02 37 34 70 70**

